

Pic de Wissous

Quand nos conditions de Vie au Travail sont mises a mal ;

La CFDT dit « » !!!

Un constat assez éloquent, nourri de nombreux échanges avec le personnel, nous a amené à créer un « observatoire » sur l'ensemble des îlots soulevant un mal être grandissant.

Face à ses nombreuses préoccupations, inquiétudes sur les conditions de travail actuelles, la CFDT n'est pas restée les bras croisés et a déjà obtenu des engagements de la part de la direction afin de faire face aux différentes problématiques apparues ces dernières semaines.

Agir pour ne pas subir est une force

En effet, c'est dans cet état d'esprit que la CFDT a donnée suite à notre alerte du mois de septembre à travers notre tract car les choses sont allées encore plus loin avec une montée en charge « historique » avec un trafic de plus de 8 millions plis/jour semaine dernière, ce qui en dit long sur les conséquences et impacts sur les conditions de travail et de santé des personnels. Sans adopter une position dogmatique qui ne fera pas avancer les choses pour les agents, nous avons établi un diagnostic précis de la situation concernant les rythmes, l'organisation, les manques de personnels et/ou absences de formation ainsi que les récents changements, via la matrice d'affectation en nuit, entraînant incompréhension et stress chez nos collègues.

Face à ses multitudes données, il nous est apparu URGENT de réagir à travers des alertes par mails et un entretien avec le directeur afin de trouver des solutions concrètes pour les agents pour un retour à des conditions plus apaisées.

La CFDT obtient :

- **Un complément de force de travail variable afin de faire face à la montée en charge (+20 environs) en plus des nouvelles arrivées de collègues de Créteil. Cela n'enlève en rien à notre exigence réaffirmée d'atteindre la cible de comblement prévue lors des négociations « Volet emploi » en force de travail permanente (CDI).**
- **Une charte d'intégration avec un « Kit de formation » a destination des personnels intérimaires afin de les mettre dans de bonnes conditions d'emploi, permettant de diminuer le stress et la recrudescence des tâches effectuées par les postier(e) s qui leurs étaient imposés afin de garantir le niveau de QS.**



- **La matrice d'affectation en nuit devra tenir compte du niveau de formation des agents et ne pas imposer un chantier méconnu à un agent non formé.**

Pour autant, bien d'autres éléments devront être mis en place de façon partagée et non imposé afin que cela puisse être constructif en tenant compte de la réalité de terrain.

Une chose est sûre, si la matrice d'affectation qui a été validé par les médecins afin de réduire et lutter contre les gestes répétitifs, il n'en demeure pas moins que sa retranscription sur le terrain en est tout autre. **Son application est fortement détournée entre l'objectif médical et celui de la production sur le terrain !**

Nous vous demandons de faire appel à votre raison pour établir une revue de personnel et souhaits des agents avec l'aspect individuel, qui permettra de mettre en place des formations adéquates mais aussi de tenir compte des niveaux de polyvalences de chacun qui pour certains peuvent avoir des prescriptions médicales précises.

Entre « le travail c'est la santé et ne rien faire c'est la conservée », il doit bien y avoir un compromis possible avec un semblant de recette alliant respect des conditions de travail et respect du process industriel !

Il en va de même concernant les affectations aléatoires ou réalisées avec un manque d'objectivité en fonction de qui ça peut être. Encore une fois et sans aucun procès d'attention, cette gestion n'aura que pour seule résultante de rendre le climat plus délétère et mettre les agents dans des situations de mal être.

C'est ainsi que la CFDT exige un retour à des standards mettant « la Vie au travail » au cœur de la Pic comme a pu nous l'adresser dans un courrier notre nouveau directeur de branche.

Nous restons à votre écoute pour que votre réalité ne reste pas sans lendemain, la CFDT mettra tout en œuvre pour que vos conditions de travail et de santé soient respectées ; C'est ça le sens du syndicalisme CFDT !

Nous vous donnons la parole sur vos conditions de travail et de santé dans le cadre d'une enquête spécifique PIC ; C'est le moment de vous exprimez !

La CFDT, La Force syndicale d'aujourd'hui