

ral, et nous le voyons sur tous les départements, au final les jeux sont déjà faits. Refuser le trafic entrant c'est prendre le risque de le voir basculer sur une autre PIC. Mais malheureusement, dans tous les cas il ne restera pas sur son centre d'origine. Pour autant, ces bascules ne doivent pas se faire à n'importe quel prix

et c'est pourquoi nous veillerons à ce que les conditions de travail des agents de la PIC Paris Nord Gonesse ne s'en retrouvent pas dégradées. Il doit y avoir des transferts d'emplois en conséquences. La CFDT demande également que la Direction locale étudie la possibilité d'octroyer des mesures financières pour

cette montée en charge de nouveaux trafics. Cela fait trop longtemps qu'ils sont les grands oubliés du Siège Courrier. Rappelons que pour la bascule du trafic de Pontoise, mais aussi celle de Bobigny ils n'ont rien touché, pas un euro, pas un RC, rien, nada... Pour la CFDT cela doit cesser...

## WISSOUS : DU TRAFIC QUI PÉRENNISE LES EMPLOIS ; OK... MAIS PAS À N'IMPORTE QUEL PRIX

À l'approche de la bascule de la quasi totalité du trafic du 94 sur la PIC de Wissous (16 novembre 2015), la CFDT a eu l'occasion de rappeler à la Direction locale notre attachement à voir le nombre de transferts d'emplois à la hauteur de ces 1 323 000 plis supplémentaires.

Aujourd'hui 102 agents de Créteil sont déjà arrivés sur Wissous, pourtant nous sommes encore loin des 142 postes proposés. Il va s'en dire que la CFDT exige que les engagements pris soient respectés, mais que nos dirigeants revoient même les chiffres de transferts d'emplois à la hausse eu égard aux activités récupérées entre temps : chantier REFLEX, PRESSE ect... Sans parler du parc machine PF, de ses 11 MTI PF et 6 TTF qui tournent déjà à plein régime...

Pour la CFDT les bascules de nouveaux trafics ne doivent en aucun cas dégrader les conditions de travail des agents des PIC prenantes. Pourtant sur la PIC de Wissous, nous ne pouvons qu'être inquiets sur le sujet. Aujourd'hui on constate un mal être grandissant dû à la mécanisation à outrance, le rythme incessant, la manutention qui en découle et qui place les agents dans des situations à risques pour leur santé. A cela vient s'ajouter un

phénomène amplificateur quant à la mise en place de la matrice d'affectation. Grâce à elle, bon nombre d'agents se retrouvent à devoir assurer des vacances du type RAC/MECA/RAC. Notamment sur les phases de fermetures de machines où le sous dimensionnement des

effectifs au RAC accroît la pénibilité et la fatigue. Mais cela, la matrice s'en fiche éperdument puisqu'elle ne le prend pas en compte... La CFDT a réitéré sa demande de voir ces aspects de pénibilité et de fatigue pris en compte dans le choix des affectations si la PIC de Paris Sud Wissous ne veut pas continuer à fabriquer de l'inaptitude. Il ne suffit pas, pour parler réellement de prévention du travail de proposer aux collègues des ateliers, des étirements, même si ils sont sur la base du volontariat. Cela peut certes soulager sur le moment mais très certainement pas pallier sur la durée aux fortes sollicitations et contributions auxquelles le corps humain a à faire face. La Poste doit donc poser un nouveau regard sur ces organisations de travail et métiers en PIC préservant la santé des agents.



Mais la santé des agents passe aussi par leur bien-être au travail et force est de constater que sur La PIC de Wissous, la période actuelle n'est pas favorable à l'épanouissement des agents. Au contraire, tout est fait pour accroître la pression et maintenir cette sensation de mal être que nous décrivions plus haut. Les contrôles accrus dans les halls de production passent presque pour du flicage alors qu'à la base ils devraient être fait dans un souci de qualité de service. Il en va de même en ce qui concerne les contrôles dans le cadre des arrêts de travail où les règles sont régulièrement détournées en allant jusqu'à appeler les agents chez eux, là aussi, nous exigeons que le BRH de la poste soit respecté et que cette règle intrusive tant pour l'agent concerné que pour l'encadrant qui doit réaliser cet appel soit plus d'actualité dorénavant.



SYNDICAT FRANCIEN  
COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

# PIC & PIC

Le journal CFDT des plates-formes industrielles courrier franciliennes

septembre 2015



### édito

Les vacances viennent à peine de se terminer et c'est déjà la rentrée. Et comme il était prévisible avant l'été, elle sera caractérisée par un climat social inquiet. Entre fermetures de sites, transferts d'activité, absorptions de trafics, les agents des PIC ont de plus en plus de mal à faire face aux changements imposés par le Siège Courrier. Trop souvent La Poste avance trop fort et trop vite en oubliant l'humain. Si la CFDT comprend que La Poste doit opérer une transformation de son modèle économique si elle veut faire face aux défis et enjeux de demain, pour autant elle reste extrêmement vigilante sur la méthode employée. Car alors que la période devrait inciter à renforcer la négociation et le dialogue avec les organisations syndicales, on assiste dans beaucoup de DSCC à une sorte de fuite en avant qui conduira à nous entraîner dans une spirale de l'échec. Pour la CFDT, s'adapter OUI, à marche forcée NON. Sur le plan national, la CFDT continuera à dénoncer, comme elle l'a toujours fait, le schéma de fermeture des PIC. Elle continuera à se battre aux côtés des agents victimes de ces fermetures. C'est cette politique que nous avons menée dernièrement sur la PIC de Créteil ou encore sur celle de Besançon. Tout faire contre la fermeture des centres et lorsque malheureusement on ne peut l'éviter, imposer nos exigences tout au long du processus afin d'obtenir un maximum de contreparties face à ces fermetures. Sans fuir nos responsabilités et sans avoir peur d'engager notre signature dans des accords d'accompagnement social. En Ile de France, cette rentrée sonnera la fermeture définitive de la PIC de Créteil et avec elle la bascule des trafics du 94 sur les PIC de Wissous et de Lognes. Mais aussi l'arrivée progressive d'une dizaine de TTF et d'un MTP sur la PIC de Gonesse. Pour les PIC de Bois d'Arcy et de Villeneuve La Garenne, les changements de patrons vont pour une courte période, le temps qu'ils trouvent leurs marques, permettre aux collègues de ces deux PIC de souffler un peu avant de nouveaux projets...

La CFDT continuera donc d'être présente aux côtés des agents des PIC pour les protéger et les accompagner face aux changements. Nous continuerons de reconnaître l'acceptable et de rejeter l'inacceptable, en clair de mener un syndicalisme responsable.

### sommaire

Page 2  
- Élections Conseil d'Administration

Page 3  
- Fermeture de la PIC de Créteil  
- Gonesse : arrivée de TTF et MTP

Page 4  
- Gonesse : arrivée de TTF et MTP (suite)  
- Wissous : Du trafic qui pérennise les emplois; Ok...

Le Journal **PIC & PIC**  
Directeur de la publication :  
**Francis MAGNOU**  
CFDT SF3C  
23 rue d'Alleray 75015 Paris

Contact :  
**Sylvie FIGUIERE**  
sfiguiere@cfdtsf3c.org



## ÉLECTIONS CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Du 16 au 19 novembre**, les postières et postiers vont voter pour élire leurs nouveaux représentants au conseil d'administration du Groupe La Poste. Si ces élections sont peu connues par la plupart des agents elles sont pourtant cruciales. C'est le conseil d'administration qui définit et conduit la politique générale de l'entreprise. Il dispose donc de pouvoirs énormes qui ont des conséquences directes ou indirectes sur le travail au quotidien de l'ensemble des agents.

Le conseil d'administration est composé de 21 membres :

- 9 représentants de l'état (dont le président directeur général Philippe WAHL),
- 3 représentants de la caisse des dépôts,
- 1 représentant des usagers
- 1 représentant des communes et de leurs groupements,
- 7 représentants du personnel (actuellement 2 SUD, 3 CGT, 1 CFDT, 1 FO)

Du 16 au 19 novembre prochain, les postières et postiers de La Poste Maison mère mais aussi des filiales voteront donc pour élire pour une durée de 5 ans leurs nouveaux représentants dans ce conseil. Ils le feront comme pour les élections professionnelles de décembre 2014 par vote électronique.

Le rôle de l'administrateur représentant du personnel a du sens, lorsqu'il arrive à infléchir les choix stratégiques qui vont à l'encontre des intérêts des postiers. C'est pourquoi la CFDT soutient des candidats et candidates crédibles, capables de convaincre les autres membres du conseil d'administration. Ils porteront le vécu et les aspirations

des salariés mais également l'analyse qu'ils font avec la CFDT de la stratégie du groupe La Poste. Les administrateurs CFDT seront d'autant plus pertinents qu'ils ont particulièrement été choisis pour leur capacité à faire le lien entre l'économique et le social. Ils ne manqueront pas par ailleurs, dès le début de leur mandat, à pointer du doigt le défaut flagrant de perspectives stratégiques de La poste. Car en effet, quels sont aujourd'hui les scénarii qui évaluent les risques et les

**DU 16 AU 19  
NOVEMBRE  
2015  
JE VOTE  
CFDT**

enjeux de demain ? Quels en seront les conséquences sur notre travail, notre vie professionnelle ?

La CFDT a amplement contribué à la construction du modèle social auquel sont si attachés les postiers. Sans son engagement volontariste dans la négociation d'accords (télétravail, logement, égalité professionnelle, handicap, QVT, un avenir pour chaque postier, intéressement, prévoyance santé, contrat de génération, contrat de paternité, ...) que serait objectivement le contenu de ce modèle ? Les administrateurs

CFDT veilleront à le préserver face aux menaces qui ne manquent et ne manqueront pas. Pour se convaincre de la réalité de ces menaces, il suffit de regarder le triste et affligeant sort fait aux postiers en Europe et ailleurs (précarisation des contrats de travail, abandon des parcours de carrière, etc...). La CFDT imagine sans difficultés que si La Poste n'arrive pas à redresser sa trajectoire financière (notamment à réduire son endettement) durant les 3 années qui viennent, la question du « fric » et donc l'ouverture aux actionnaires ne manqueront pas d'être de nouveaux sur la table. Entre des organisations syndicales dans le déni de réalité qui peuvent affirmer sans broncher que « les résultats économiques 2014 infirment tous les discours anxiogènes sur la soi-disant situation difficile que supporte La Poste » et une équipe dirigeante qui tergiverse et peine à trouver des pistes crédibles de développement, les administrateurs CFDT auront une attitude mesurée, responsable et constructive. Ils prendront position sur les dossiers au cas par cas sans à priori ni dogmatisme.

En décembre 2014, lors des élections professionnelles à La Poste maison mère mais aussi dans de nombreuses filiales, vous êtes nombreux à avoir sans ambiguïté, affirmé votre volonté de faire de la CFDT un acteur prépondérant dans le paysage syndical du Groupe La Poste. Les élections des représentants du personnel au conseil d'administration de novembre 2015 sont l'occasion de réaffirmer avec autant de force cette volonté de voir la CFDT peser encore plus fort sur les décisions d'une Poste à la croisée des chemins.

## FERMETURE DE LA PIC DE CRÉTEIL

**A** Créteil, la CFDT s'est bagarée jusqu'au bout aux côtés des salariés en imposant ses exigences tout au long du processus. Et lorsque malheureusement, comme les autres organisations syndicales elle n'a pu éviter la casse, la CFDT 1ère organisation dans le 94 et 2ème sur la PIC de Créteil n'a jamais fui ses responsabilités tant auprès des collègues que dans les différentes instances. Elle continue à le faire aujourd'hui. Signataire de l'accord social d'accompagnement, la CFDT reste très active dans les commissions de suivi afin que chaque agent en reclassement retrouve un poste qui lui convienne. En date du 26 août 2015, lors de la dernière commission de suivi, sur 386 personnes que comptait la PIC au moment de l'annonce de fermeture, 330 personnes sont en possession de solutions définitives ou actées, 8 sont en attente de confirmations, 31 solutions pour d'autres sont envisagées, mais il ne reste pas moins de 17 personnes (8 agents et 9 cadres) pour lesquelles aucune solution n'a encore été trouvée.

La CFDT est intervenue à multiples

reprises pour faire accélérer le processus de stage découverte afin de multiplier les chances et choix des agents. Nous avons dénoncé le cas des 5 collègues qui sont dans la démarche du permis de conduire après avoir accepté de rejoindre la PPDC de Créteil Pompadour et à qui La Poste a annoncé qu'ils resteraient sur la PIC de Créteil le temps qu'ils obtiennent leur sésame. Pour la CFDT cela est parfaitement scandaleux. Cette gestion cristallise la confiance et plonge ces collègues dans un mal-être et une incompréhension absolue à l'idée de devoir rester dans une PIC vidée de toutes activités industrielles. C'est un non sens lorsque l'on sait que ces agents s'inscrivent dans une démarche positive pour se reclasser et qu'une fois le poste accepté, après avoir fait le deuil de la fermeture de leur site, on leur applique la double peine.

Autre sujet qui nous a fortement fâchés : les propositions de missions. Pour la CFDT, ces situations doivent être temporaires et après avoir épuisé toutes les solutions possibles. Enchaîner des missions, nous le savons, place l'agent dans

une situation inconfortable psychologiquement parlant. La Direction avait d'ailleurs au départ gelé toutes formes de primes sur ces missions, ce que nous n'avons pas manqué de faire rectifier. Aujourd'hui grâce à l'intervention de la CFDT, une prime de 600€ qui sera revue à la hausse au moment de l'affectation définitive a été accordée, ainsi que le financement du permis de conduire à hauteur de 1800€ (permis B) augmentée d'une prime de 2000€ pour l'acquisition d'un nouveau véhicule. Mais pour la CFDT, les choses sont claires, une mission n'est en aucun cas un poste d'affectation définitif, cela doit rester une solution ultime et doit être que transitoire. Cette étape doit être l'occasion d'accéder à toutes les formations possibles en adéquation avec le poste recherché par l'agent.

**En conclusion : Le rôle de la CFDT sur ce dossier cessera lorsque tous les anciens agents de la PIC de Créteil auront retrouvé un poste qui leur convienne. Nous ferons tout pour que personne ne reste au bord du chemin.**

## GONESSE : ARRIVEE DE TTF ET DE MTP

**C**omme nous l'avions indiqué dans notre numéro précédent, la politique du Siège Courrier est de rapatrier à terme toutes les machines de tri (TTF, MTP) sur les PIC.

Pour la PIC de Gonesse cela se traduira par la récupération d'ici début 2016 de 9 TTF. D'abord 4 de la PPDC de Goussainville et toute l'activité qui va avec soit

environ 50 à 60 000 plus jour. Les 2 premières arriveront fin octobre 2015 et les deux autres dans le courant du mois de novembre 2015. Les 5 restantes dont nous n'avons pas encore le calendrier d'implantation seraient des machines qui proviendraient de Picardie et du Pas de Calais. La PIC de Gonesse reprendra également la MTP de Créteil dès janvier 2016.

Elle servira d'abord en appui des deux autres MTP mais par la suite absorbera l'activité de concentration traitée actuellement sur celle de Villette.

**Sur les PIC prenantes la CFDT continue sa démarche de syndicat responsable et ne s'oppose pas et ne s'opposera jamais à l'arrivée de nouveaux trafics ou de nouvelles machines. En géné-**