



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

UN MILLIARD D'€ DE RÉSULTAT ET POUR LES SALAIRES ENCORE UNE ANNÉE DE DISETTE!

Lors de la présentation des vœux 2018, le président de LBP a salué l'engagement, le dévouement des salariés pour l'entreprise. Il a fait de la mobilisation des équipes le 1^{er} facteur de réussite de notre banque.

Une réussite confirmée par un résultat d'exploitation supérieur à un milliard d'euros malgré un contexte économique morose.

La conjoncture économique 2018 s'annonce plus favorable pour notre entreprise (reprise de la croissance, remontée des taux).

Pour la CFDT, après plusieurs années de disette salariale (65% des salariés sans augmentation en 2016, augmentations symboliques pour les cadres en 2017), la motivation des salariés reconnue au plus haut niveau doit se concrétiser en termes de rémunération au nom d'une juste répartition citoyenne de la valeur créée.

Une fois de plus cela ne sera pas le cas! La preuve:

Les propositions de l'entreprise

- Mesure collective 300€ pour seulement 18% des collaborateurs, et les autres... ?
- Abondement identique à 2017: 1200 €;
- Enveloppe Égalité Professionnelle renouvelée à 100 000€;

Un point c'est tout... Sans aucune discussion possible !

Les propositions CFDT

- **Augmentation de la masse salariale d'au moins 1%**, une mesure générale qui concerne au moins 80% des collaborateurs.
- **Rémunération variable**: engagement LBP de respecter le variable cible pour tout collaborateur au moins noté C3 ; les suivis NAO démontrent qu'un quart des salariés aux objectifs ont un bonus inférieur à la cible.
- **Enveloppe Égalité Professionnelle** --> un retour aux fondamentaux. Cela ne doit pas servir aux promotions comme en 2017. Objectif: réduire les inégalités de salaire pour les collaborateurs en écart de salaire important par rapport à la moyenne de classification sans corrélation claire avec l'ancienneté.
- **Abondement** : comme le dit le Président « La Banque est confrontée à de multiples défis », eh bien! pour relever ces défis un geste significatif sur l'abondement ferait le lien avec le 1^{er} facteur de réussite de la Banque --> la CFDT demande 1400 € soit + 200 € par rapport à 2017.

Quand La Banque
Postale et citoyenne
méprise ainsi ses
salariés, la CFDT
dénonce cette
mascarade de
dialogue social!

f3c-cfdt.fr

SOYONS CLAIRS: NOUS SOMMES VENUS
AVEC DES PROPOSITIONS RIDICULES ET
UNE MAUVAISE FOI ABSOLUE.



TU PARLES
D'UN SCOOP!





COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

LES CANDIDATS À L'ÉLECTION DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

Rang	Nom	Prénom	Direction
1	ROSTAING-PARIS	SABRINA	BANQUE DE DÉTAIL
2	FRESLON	THIERRY	MAD DNAS
3	FAGOT REVURAT	SANDRINE	DIRECTION DE LA CONFORMITÉ
4	WEISS	JEAN-MARIE	DEX-NORD EST
5	DJERBI	SAMIRA	DIRECTION FINANCIÈRE
6	OPPICI	STÉPHANE	BANQUE DE DÉTAIL
7	FOURQUIE	SIDONIE	DIGITAL ET COMMUNICATION
8	LE BOTERVE	LAURENT	PÔLE SOLUTIONS



Sabrina
ROSTAING-PARIS

“ Je suis diplômée d'un doctorat en Sciences économiques de l'Université Montesquieu Bordeaux IV et d'un master en Management de la Sydney Business School. J'ai débuté ma carrière en 2002 à l'Université de Bordeaux. J'ai rejoint La Banque Postale en 2009 en tant qu'économiste à la DFI avant d'évoluer en 2015 sur une poste de chef de projets crédit immobilier à la DBD.

Curieuse et attentive à l'évolution de notre environnement social et économique, ma présence au Conseil de Surveillance et à ses différents comités permettra d'y faire entendre les voix des collaborateurs quant aux décisions à prendre en matière d'orientations stratégiques, économiques, financières et technologiques pour La Banque. ”

du 5 au 12
FÉVRIER

VOTEZ
CFDT



Thierry
FRESLON

“ Dans le groupe La Poste depuis 1995 dont 10 ans comme responsable comptable (Études supérieures comptables et financières). Diplômé du CESB (HEC) et de l'IEP Paris, j'ai eu la chance de participer à la construction sociale de La Banque Postale, par la mise en place de la convention spécifique d'entreprise et du Comité d'Entreprise. Acteur impliqué dans le groupe, j'ai à chaque fois porté la parole des salariés dans les évolutions et la construction du Groupe LBP. Je souhaite simplement poursuivre et intensifier notre parole à tous. ”



Sandrine
FAGOT REVURAT

“ Titulaire d'une licence Administration Économique et Sociale et d'une formation en Gestion Ressources Humaines, j'ai commencé ma carrière professionnelle en tant qu'Assistante Ressources Humaines sur une base logistique.

J'ai ensuite intégré le Groupe La Poste en 2003 en tant qu'Assistante du Directeur de La Poste de l'Allier puis Contrôleur de Gestion.

Actuellement je suis Contrôleur Bancaire au sein de La Banque Postale depuis 2006.

À partir de 2008 j'ai également été Déléguée du Personnel puis membre du CHSCT.

Forte de cette expérience à travers ces mandats, je saurai faire partager la voix des collaborateurs au Conseil de Surveillance quant aux décisions à prendre en matière d'orientations stratégiques, économiques et financières pour La Banque Postale. ”