



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Avril 2018

La Post'Strophe CFDT

Edito

La Poste, filiale de la CDC : info ou intox ?

Depuis plusieurs semaines, la presse se fait l'écho d'un mariage entre le Groupe La Poste et la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC). Certaines rédactions expliquent que c'est à marche forcée, d'autres que c'est dans le sens de l'histoire. Peu importe l'orientation politique choisie par ces journalistes, la question est surtout de savoir qu'elle serait le projet industriel et commercial d'une telle union ?

Syndicalement, ce qui préoccupe la CFDT, est l'unité du Groupe La Poste et l'avenir des Postiers, l'avenir de la Caisse Nationale de Prévoyance (CNP) et de ses salariés, le maintien de l'identité de la CDC et des spécificités du statut de ses agents et salariés.

Le secrétaire National CFDT en charge de La Poste, Stéphane CHEVET, vient d'interpeller Philippe WALH, PDG du Groupe La Poste, Éric LOMBARD, Directeur Général de la CDC, et Olivier DUSSOPT, Secrétaire d'État auprès du ministre de l'Action et des Comptes publics, afin d'obtenir des réponses de nos dirigeants et actionnaires sur l'avenir des Groupes La Poste et CDC.

Pour plus de détail sur ces courriers, suivez le [lien...](#)

Élections professionnelles 2018

Engagez vous avec la CFDT afin de garantir un avenir à La Poste pour chaque postier.

Télécharger votre Déclaration Individuelle de Candidature (DIC)

DANS CE NUMÉRO

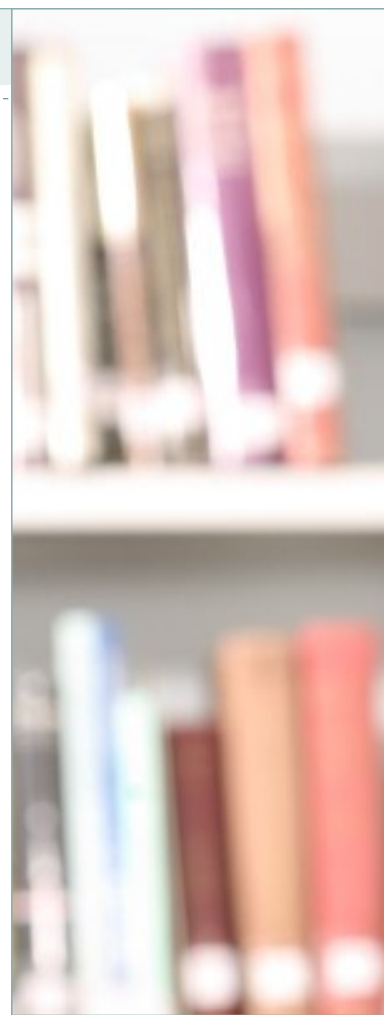
Lettre mensuelle santé sécurité— EVMS.....	2
Le guide social 2018 est arrivé.....	3
DAST 2020, la CFDT obtient l'ouverture d'une négociation sociale.	
Depuis plus de 50 ans, la CFDT agit pour les cadres.....	4
Envahissement du Siège de La Poste, un air de déjà vu.....	5
Nous connaître.....	6

POINTS DE VUE

- Prime FSE
- Droit de retrait
- *Le numérique et moi*

EDITO DU MOIS

La Poste filiale de la CDC, info ou
intox ?





LETTRE MENSUELLE - SANTÉ ET SÉCURITÉ - AVRIL

Afin de vous accompagner au quotidien, nous avons fait le choix d'établir chaque mois une lettre d'information consacrée à la santé, au bien-être et la sécurité au travail. Suite à nos observations, à de nombreux échanges avec les postiers et nos accompagnements de proximité, il nous apparaît important de pouvoir vous informer sur thème particulièrement cher à la CFDT afin de contribuer à l'amélioration des conditions de travail.

Aussi, nous vous proposons d'aborder chaque mois un sujet relatif à l'hygiène et la sécurité au travail....Pour continuer votre lecture [cliquez ici](#).

« Et si nous décidions de gouverner nous même notre futur? »

LA POSTE : ACCORD DISTRI , PRIME FSE
(FACTEUR SERVICE EXPERT) PAR CN

Pour la CFDT, la mise en place des FSE doit être à l'aplomb du développement des nouveaux services. La prise en charge de ces derniers correspond à leur cœur de métier. Or, les FSE sont encore trop souvent mobilisés pour effectuer des remplacements à la distribution. Ils doivent donc bénéficier d'une plus forte compensation. Pour continuer votre lecture, [cliquez ici](#)

EVMS (ENSEMBLE VERS LE MONDE DES SERVICES): LA CFDT OBTIENT UNE NÉGOCIATION

« Ensemble vers le monde des services » doit bien s'entendre avec les postiers ! La CFDT s'y emploie et a d'ores et déjà obtenu l'ouverture d'une négociation visant à cadrer l'accompagnement du projet (cf. déclaration préalable CFDT au verso). La CFDT pèsera de toutes ses forces pour que l'ensemble des cadres et des agents bénéficient de garanties solides quant à leur avenir professionnel.

Un accord est indispensable pour que les paroles se transforment en actes !

Pour continuer votre lecture, [cliquez ici](#)

Cinq bonnes idées par jour...



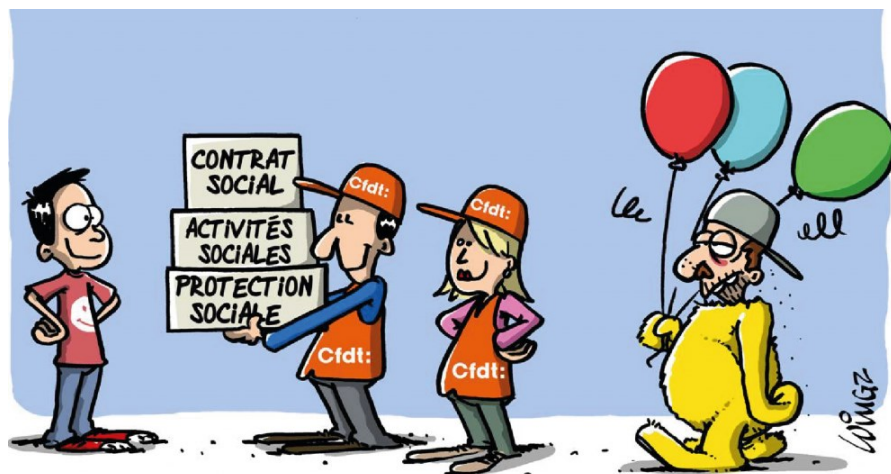


SOCIAL: LE GUIDE 2018, AVANTAGES POSTIERS EST PARU

Ce guide regroupe les activités sociales proposées par la COGAS, les solutions logement, les avantages entreprise et vous présente les instances qui traitent du social à La Poste, tant au national qu'au local.

Si vous souhaitez plus d'information, n'hésitez pas à contacter votre référent CFDT sur vos secteur.

Le guide en détail en suivant ce [lien](#)



DROIT DE RETRAIT: COMMENT LE FAIRE VALOIR? PAR SH

Mais avant de parler de demain, le droit de retrait permet au salarié d'alerter l'employeur et de se retirer d'une situation de travail, dont il a un motif raisonnable de penser qu'elle présente un danger grave ou imminent pour sa vie ou sa sécurité..

Ce danger peut être individuel ou collectif, mais il doit être grave ou imminent.

La procédure d'alerte est la suivante:

1- signalement au chef de service ou manager de proximité;

2- formaliser le signalement dans le registre CHSCT (Feuille bleue, danger grave et imminent)

3- le responsable de service procède sur le champ à une enquête et prend toutes les dispositions pour remédier à la situation de danger grave et imminent. Il détaille les mesures dans le cahier HSCT.

4- en cas de divergence sur la réalité du danger ou la manière de le faire cesser, le chef de service demande une réunion du CHSCT.



Le numérique, La Poste & Moi

Les outils numériques sont devenus incontournables dans notre entreprise.

Quel que soit notre métier, notre site, notre branche, nous sommes tous concernés.

Cette transition doit se faire avec les postières et les postiers. Soyons tous acteurs de notre avenir. Avec l'enquête « Le numérique, La Poste & MOI », la CFDT vous donne la parole : le numérique, générateur de stress, créateur de nouvelles opportunités professionnelles...?

En remerciement du temps que vous allez consacrer à cette enquête, la CFDT vous offre la possibilité de participer à un tirage au sort vous permettant de [gagner de nombreux lots](#). Cette enquête menée sur l'ensemble de La Poste, se déroulera jusqu'au 31 mai 2018. Une restitution vous sera communiquée à partir de septembre 2018. Pour participer, contactez votre militant local.



DAST 2020 : LA CFDT OBTIENT L'OUVERTURE D'UNE NÉGOCIATION SOCIALE (PAR CF)

Face à un projet dangereux, La CFDT a demandé et obtenu un processus d'encadrement social du projet.

La CFDT restera ferme sur ses EXIGENCES.

Ce projet est construit sur la centralisation des activités sur des sites uniques, mettant en danger l'impérieuse nécessité de proximité de certaines fonctions. Si le Réseau fait apparaître un besoin en recrutement suite à une projection de 360 départs naturels d'ici à 2020, le projet annonce clairement la suppression de 205 postes !

Pour continuer votre lecture, [cliquez ici](#)

CFDT: UN ENGAGEMENT ENVERS LES CADRES DEPUIS PLUS DE 50 ANS (PAR ML)

Le sujet, mis à l'agenda social fin 2015, était resté depuis dans l'oubli. Trois objectifs structurent le Dès 1965, au 34ème congrès confédéral, la CFDT décide de la création d'une Union confédérale des ingénieurs et cadres en faisant le choix d'un syndicalisme pour l'ensemble des catégories de salariés et agents. Jusqu'alors, les cadres devaient choisir entre l'affiliation à un syndicat de cadres ou celle à une fédération : automobile, chimie... Il s'agit alors, pour la CFDT nouvellement créée, « de soustraire le milieu des ingénieurs et cadres, appelé à représenter une fraction croissante du monde des travailleurs, à la séduction de la société de consommation ; de le soustraire à un syndicalisme catégoriel ». Le 9 novembre 1967, siège de la confédération. Des salariés et agents se disent cadres en évoquant d'abord l'étendue et la complexité des enjeux professionnels auxquels ils sont confrontés : le poids de leur engagement au travail, la complexité des organisations, les tensions qui les préoccupent... 50 ans plus tard,... pour poursuivre votre lecture, suivez ce [lien](#)

ENVAHISSEMENT DU SIÈGE DE LA POSTE JEUDI DERNIER, UN AIR DE DÉJÀ VU ! (SC-PA)

La CFDT soutient sans réserve tous les collaborateurs du Siège de La Poste, à Issy les Moulineaux, qui ont été choqués ou apeurés par cet envahissement.

Les militants et élus CFDT comprennent d'autant plus ces sentiments, qu'ils ont eux-mêmes vécus -les agissements de cette même minorité tant dans le 92 que lors des événements de 2014 devant le bâtiment du 44 boulevard Vaugirard. Un représentant CFDT a dû être évacué par les pompiers.

La CFDT demande qu'une cellule de suivi soit mise en place et accessible à l'ensemble des collaborateurs qui en feraient la demande.

La CFDT demande la réunion immédiate d'un CHSCT extraordinaire pour analyser la situation et en tirer toutes les conséquences, afin que la sécurité de toutes et tous soit pleinement assurée. La CFDT rappelle au Président du CHSCT qu'en cas de désaccord sur l'analyse des faits et les mesures prises, cette réunion est obligatoire.

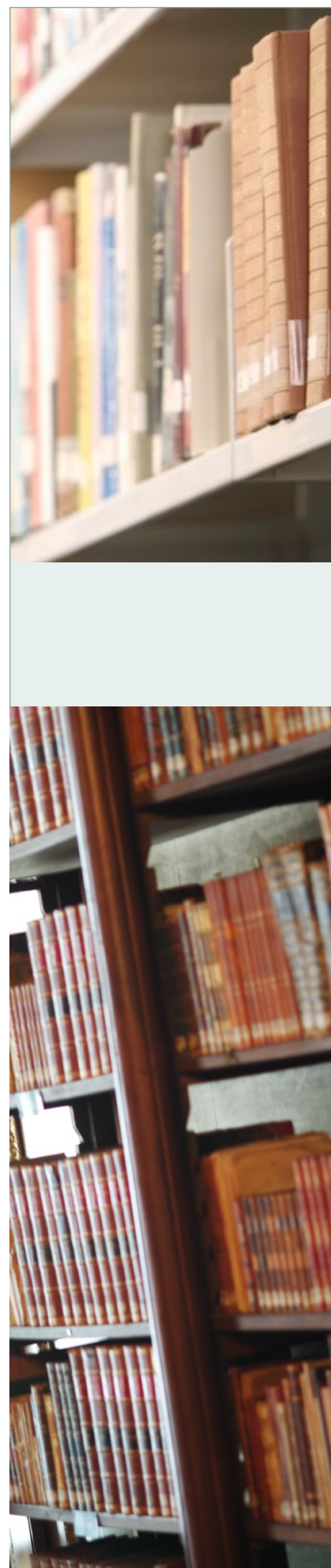
La CFDT dit stop à des agissements qui sont du ressort de la voyoucratie et non de l'action syndicale respectueuse de la dignité humaine.

Pour plus d'information, [cliquez sur ce lien](#)

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?

COMMENT CA, VOUS
VOULEZ NÉGOCIER ...

VOUS POUVEZ PAS
BRASSER DE L'AIR
AVEC LES AUTRES ?



LES VALEURS DE LA
F3C-CFDT SONT:

- ÉMANCIPATION
- DÉMOCRATIE
- INDÉPENDANCE
- AUTONOMIE
- SOLIDARITÉ

CFDT, LE SYNDICAT QUI AVANCE



ADHÉRER À LA CFDT



Vous voulez nous rejoindre ? C'est par ici !

On a tous une
bonne raison de
Rejoindre la CFDT!



adhésion en ligne <http://f3c-cfdt.fr>

[Adhésion en ligne](#)



La CFDT, Force d'équilibre!

Suivez toute l'actualité de La Poste et de ses filiales sur [F3C-CFDT](#)