



SYNDICAT FRANCIEN
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Section CFDT Paris 11/20

juillet 2017

ACTUALITÉS JUILLET 2017

Depuis plus de deux mois maintenant, la réorganisation de Paris 11 a été mise en place. Le moins que l'on puisse dire, c'est que rien n'a été épargné aux collègues (3 tours d'élections, des nouvelles tournées, des recommandés de syndics en masse, etc ...) De plus, une annonce liée aux horaires à respecter est venue s'y ajouter !

■ LA RÉORGANISATION DE PARIS 11 :

En apparence, le report de cette restructuration en avril 2017 pouvait laisser penser que la période serait plus profitable pour apprendre les nouvelles tournées ! Malheureusement, comme nous étions en année électorale, le bénéfice apparent de ce calendrier n'a pas existé. Ce sont donc de nombreuses difficultés qui sont venues se rajouter à celles déjà connues. La mise en place du Facteur Equipe Attributaire (FEA) semble avoir réduit la pénibilité du poste tel qu'existant mais au détriment du retour du rouleur. Là aussi, l'accord national signé par la CFDT, a permis à ces Facteurs Polyvalents (FP) de réduire leur périmètre de remplacement tout en obtenant 7€/jour de prime de remplacement. Il est d'ailleurs essentiel que chacun des FP regarde bien sa fiche de paie afin de voir si l'ensemble des jours travaillés a bien été pris en compte et payé. Cependant ces améliorations, n'enlèvent en rien la difficulté du rouleur, c'est pour cette raison que nous attendons que les prévisions de remplacements (des FP) se fassent prioritairement sur un minimum de quartier lorsque cela est possible.

Des fiches vous ont été données afin que vous fassiez remonter toutes les anomalies ou dysfonctionnements de votre tournée notamment lors des jours de repos de cycle. La CFDT vous incite donc à le faire le plus précisément possible. En effet, **une réorganisation ne peut pas être « parfaite » dès le début mais ne pas y remédier serait une faute !**

Nous demeurerons donc très vigilants quant aux requêtes que vous ferez mais surtout aux solutions que l'on vous apportera.

■ RESPECT DES HORAIRES DE DÉBUT ET FIN DE SERVICE :

Alors qu'une enquête diligentée par la CGT, mais présentée par l'ensemble des représentants au CHSCT (2 CFDT et 2 CGT), laissait apparaître qu'une dizaine de collègues se trouvaient en grande souffrance depuis la mise en place, la direction a saisi l'occasion de remettre sur la table « un vieux serpent de mer » c'est-à-dire la fin du fini-parti ou tout du moins quelque chose qui s'en rapproche afin que les facteurs qui rentrent « tôt » puissent aider (rebut, réex) leurs collègues pas encore rentrés. Pour la CFDT, cette décision ne correspond pas aux engagements que nous avons obtenus sur ce sujet auprès de la direction. En effet, face à la volonté de la DSCC Paris d'aller vers la fin de ce système, apprécié par l'ensemble des postiers mais aussi justifié par l'écart de rythme que nous avons face au travail, la CFDT avait demandé, en premier lieu, de se rapprocher au maximum du chronogramme. Cela signifie que nous pensons qu'il serait préférable de ne plus trop anticiper sa prise de service, de prendre sa pause au moment prévu, etc De ce fait, les fins de service anticipées, tellement critiquées par la direction, se rapprocheraient mécaniquement et sans artifices de la réelle fin de service. Il s'agit aussi de responsabiliser les salariés avec un minimum de pédagogie afin que cette Epée de Damoclès tant de fois agitée ne tombe sur une majorité de collègues qui respectent pourtant largement les règles au quotidien.



CFDT SF3C
23 rue d'Alleray 75015 Paris
01 40 29 82 00
www.cfdt3c.org



**S'ENGAGER POUR
CHACUN, AGIR
POUR TOUS**



SYNDICAT FRANCIEN
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

**LA CFDT AGIT
POUR VOTRE
POUVOIR
D'ACHAT !**



Bulletin d'adhésion

CFDT SF3C
23 rue d'Alleray 75015 Paris
01 40 29 82 00
www.cfdtsf3c.org

De plus, nous pensons que la période estivale n'est vraiment pas propice à ce changement.

C'est donc pour toutes ces raisons que la CFDT attend et revendique que cette décision soit reportée et qu'elle soit revue sous l'angle précité.

Nous comprenons cependant que le directeur, dans son rôle de président du CHSCT, doive se préoccuper de la santé physique et morale des agents en difficultés. Cependant, nous attendons qu'il le mette en œuvre à travers les accompagnements prévus par l'accord national afin de vérifier la faisabilité d'une tournée et d'y apporter les correctifs nécessaires.

■ LA SÉCABILITÉ ESTIVALE :

La direction a annoncé une période estivale de 6 semaines (du 17 juillet au 26 août 2017).

A défaut de pouvoir l'éviter, la CFDT revendique des compensations pour tous les agents (Paris 11/20) qui vont devoir subir cette organisation au-delà de 3 semaines :

- ▶ **3 RC pour ceux qui feront 6 semaines**
- ▶ **2 RC pour ceux qui feront 5 semaines**
- ▶ **1 RC pour ceux qui feront 4 semaines**

Nous demandons également qu'il soit possible pour ces agents de poser au moins 1 RC durant cette période afin qu'ils puissent « couper » un minimum

■ LA RÉORGANISATION SUR PARIS 20 :

Ca y'est c'est déjà repartie pour une nouvelle réorganisation. La mise en place est prévue pour le mois de novembre 2017. Cependant, avec le report de la réorganisation de Paris 11 liée aux discussions sur l'accord national, nous nous trouvons aujourd'hui face à un timing trop court pour appréhender sereinement les débats nécessaires à la réorg de Paris 20.

C'est pourquoi la CFDT revendique le report de la réorganisation de Paris 20 à début 2018.

■ INFOS DIVERSES :

- ▶ Suites aux Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) le Complément de Rémunération (CDR) a été réévalué de 1,10% au 1er juillet 2017. Cette augmentation concerne les fonctionnaires et les salariés.
- ▶ 2 RC payés en deux fois (75€ x2) pour l'ensemble du personnel pour la réorganisation de Paris 11.
- ▶ 7 €/jour pour les facteurs polyvalents
- ▶ 200 € pour les agents passés en mixte sur Bréguet,
- ▶ etc

Vigilance canicule :

Face à la période de fortes chaleurs que nous avons connu et qui risque de se reproduire, la CFDT a demandé que des ventilateurs supplémentaires soient commandés. N'hésitez donc pas à nous faire remonter d'éventuels manques. De plus, et afin de conserver un temps soit peu la fraîcheur de l'eau qu'il est indispensable d'avoir, nous avons sollicité la direction afin qu'elle vous dote d'un thermos.

La réorganisation de Paris 11 a été périlleuse, un suivi strict doit être mis en place dès maintenant. Il s'agit en effet de rectifier, sur chaque quartier où cela est nécessaire, les éventuels erreurs ou dysfonctionnements. La CFDT restera extrêmement attentive au bien-être de chacun et n'hésitera pas à utiliser tous les leviers existants si nécessaire. Dès la rentrée, nous aborderons la future réorganisation de Paris 20 (régimes de travail, schéma organisationnel,) autant de sujets qui méritent du temps !