

Accord portant sur l'évolution des grilles indiciaires des fonctionnaires de La Poste pour les années 2018 à 2021

PREAMBULE

Le présent accord a pour objectif de fixer le cadre des modalités proposées par La Poste pour procéder à l'évolution des grilles indiciaires des corps de fonctionnaires de La Poste pour les années 2018 à 2021.

Cette évolution qui tient compte de la spécificité des corps de fonctionnaires de La Poste, s'inscrit dans le champ de mesures similaires à celles prévues par le protocole relatif aux parcours professionnels, carrières et rémunérations et à l'avenir de la fonction publique.

Les modifications de grilles prévues par le présent accord ne pourront prendre effet et ne seront mises en œuvre qu'après la signature des décrets fixant les nouvelles grilles indiciaires des corps de fonctionnaires de La Poste et la publication de ces décrets au Journal Officiel.

La Poste s'engage à prendre toutes les mesures nécessaires pour que les demandes d'évolutions stipulées dans le présent accord et ses annexes soient transmises aux ministères concernés de manière à ce que ces évolutions soient insérées dans les décrets portant statut particulier des corps de fonctionnaires de La Poste et dans les décrets fixant l'échelonnement indiciaire de ces mêmes corps.

Les organisations syndicales signataires du présent accord seront avisées de cette transmission.

DB 4 CG IF₁
LG C^Q < B

SOMMAIRE

I. PRINCIPES GENERAUX	3
II. MESURES SPECIFIQUES.....	3
III. INDEMNITE TEMPORAIRE :.....	4
IV. CLAUSES FINALES	6
V. ANNEXE 1: EVOLUTION DES GRILLES INDICIAIRES POUR LES CORPS DE CLASSIFICATION.....	8
VI. ANNEXE 2: EVOLUTION DES GRILLES INDICIAIRES POUR LES CORPS DE RECLASSEMENT	17

IF DB
CG 2 WJ
VCCP CB

I. PRINCIPES GENERAUX

La Poste proposera aux ministères concernés les demandes d'évolution des grilles indiciaires des corps de fonctionnaires de La Poste telles qu'elles figurent en ANNEXE 1 et ANNEXE 2 du présent accord.

Chaque tableau de l'annexe précise l'année d'entrée en vigueur des dispositions avec selon les grades une application des mesures prévue pour 2019, 2020 ou 2021.

Concernant les évolutions prévues pour l'année 2019, les mesures entreront en vigueur le premier jour du mois suivant la parution des décrets au Journal Officiel.

Concernant les évolutions prévues pour les années 2020 et 2021, les mesures entreront en vigueur au 1^{er} janvier de l'année considérée.

Les mesures statutaires spécifiques prévues par l'article II du présent accord seront également insérées dans les décrets. Il est précisé que l'ancienneté d'indice acquise dans les anciennes échelles indiciaires sera conservée sous réserve des particularités de classement qui pourraient s'imposer réglementairement.

II. MESURES SPECIFIQUES

Réduction des durées d'échelon :

Les durées des nouveaux échelons 2 et 3 du grade d'APN1 et des nouveaux échelons 4 à 7 du grade de CAPRO seront réduites d'1 an en 2019.

Les durées des 7^{ème} et 8^{ème} échelons du grade de CS seront réduites d'1 an en 2019.

Les durées des 9^{ème}, 10^{ème} et 11^{ème} échelons du grade de CS seront réduites d'1 an en 2021.

Réduction des durées pour accéder au dernier échelon:

La durée de l'avant-dernier échelon sera ramenée à 3 ans en 2019 pour les grades d'APN2, d'AEXSG et d'AAPSG.

Modification des modalités d'accès aux échelons exceptionnels :

La durée requise pour accéder aux échelons exceptionnels d'ATG1 et de CA1 sera ramenée à 3 ans en 2019.

DB
EFU
CG
3
CB

Création d'un nouvel échelon terminal :

- Un nouvel échelon terminal (indice brut 483/indice majoré 418) sera créé en 2019 pour les grades d'APN1 et de PRE, AEXDA, ASAD, CMAI, CDAU1, MECD, DES : ce nouvel échelon sera accessible en 4 ans.
- Un nouvel échelon terminal (indice brut 707/indice majoré 587) sera créé en 2019 pour le grade de CAPRO : ce nouvel échelon sera accessible en 3 ans.
- Un nouvel échelon terminal (indice brut 1015/indice majoré 821) sera créé en 2021 pour le grade de CS : ce nouvel échelon sera accessible en 3 ans.

III. INDEMNITE TEMPORAIRE

Afin de prendre en compte le délai de publication des décrets, La Poste mettra en place et versera aux fonctionnaires en activité à la date de paiement, une indemnité temporaire en 2018 et 2019 selon les modalités définies dans cet article.

Son montant sera équivalent au montant annuel brut d'un nombre de points fonction publique selon les grades et les années comme précisé ci-après.

Pour l'année 2018 :

Le montant global de l'indemnité correspond au nombre de points suivants :

- Grades ATG1, ATG2, ATGS, CT, CTDIV, CDTXD, CTAU, CTINT, CTXA, DESPR, RR, VEDT, TINT: 2 points;
- Grades CAPRO, CA1, CA2, IN, REVI: 1 point.

Par exception, les agents positionnés au dernier échelon de leur grade ou sur un échelon exceptionnel se verront verser une indemnité correspondant au nombre de points figurant dans le tableau ci-après, sous réserve de respecter la condition mentionnée.

Grade	Condition	2018 Nombre de points
APN1, PRE, AEXDA (1)	Plus de 4 ans au dernier échelon	5
ATG1, CT (2)	Dernier échelon ou échelon exceptionnel	5
ATG2	Dernier échelon	8
ATGS, CTDIV	Dernier échelon	8
CAPRO	Plus de 3 ans au dernier échelon	14
CA1, IN	Dernier échelon ou échelon exceptionnel	5
CA2	Dernier échelon	5

(1) et ASAD, CMAI, CDAU1, MECD, DES

(2) et CDTXD, CTAU, CDTRC, DESPR, TINT, VEDT

Les conditions de présence sur le grade, l'échelon terminal ou exceptionnel et d'ancienneté d'échelon seront vérifiées au 31 octobre 2018.

L'indemnité temporaire sera versée en une fois sur la paye du mois de novembre 2018.

DR 4
4
CG
L6
CB
IF

Exemples :

- Un agent positionné sur le grade d'ATG2 au 10^{ème} échelon le 31 octobre 2018, percevra une indemnité d'un montant brut équivalent à la valeur annuelle brute de 2 points fonction publique soit 112,46€ ;
- Un agent positionné sur le grade d'ATG2 au dernier échelon le 31 octobre 2018, percevra une indemnité d'un montant brut équivalent à la valeur annuelle brute de 8 points fonction publique soit 449,85€.

Pour l'année 2019:

Le montant global de l'indemnité correspond au nombre de points suivants :

- Grades: ATG1, ATG2, ATGS, CAPRO, CT, CTDIV, CDTXD, CTAU, CTINT, CTXA, DESPR, RR, VEDT, TINT: 2 points;
- Grades APN1, APN2, CA1, CA2, PRE, AEXDA, ASAD, CDAU1, CMAI, MECD, AEXSG, AAPSG, DES, IN, REVI: 1 point.

Par exception, les agents positionnés au dernier échelon de leur grade ou sur un échelon exceptionnel se verront verser une indemnité correspondant au nombre de points figurant dans le tableau ci-après, sous réserve de respecter la condition mentionnée.

Grade	Condition	2019 Nombre de points
APN1, PRE, AEXDA (1)	Plus de 4 ans au dernier échelon	7
ATG1, CT (2)	Dernier échelon ou échelon exceptionnel	8
ATG2	Dernier échelon	13
ATGS, CTDIV, CTINT, CTXA	Dernier échelon	15
CAPRO	Plus de 3 ans au dernier échelon	19
CA1, IN	Dernier échelon ou échelon exceptionnel	9
CA2	Dernier échelon	11

(1) et ASAD, CMAI, CDAU1, MECD, DES

(2) et CDTXD, CTAU, CDTRC, DESPR, TINT, VEDT

L'indemnité sera versée en deux moitiés, une au mois de juin et une au mois de décembre.

Les conditions de présence sur le grade, l'échelon terminal ou exceptionnel et d'ancienneté d'échelon seront vérifiées au 31 mai 2019 pour le premier versement et au 30 novembre 2019 pour le second.

Le montant global de l'indemnité sera proratisé en fonction de la date effective de mise en œuvre des décrets statutaires. En cas de parution de ces décrets en cours d'année le montant global sera réduit à due proportion selon la date de publication.

Exemples :

- Si les décrets sont effectifs au 1^{er} septembre 2019, l'indemnité de juin sera égale à 50% du montant global prévu et l'indemnité de décembre sera égale à 1/3 de 50% du montant global ;

Handwritten notes in blue ink: DB, JF, CG, 50, CB, CP.

- Exemple dans ce cas pour un agent de grade ATG2 au 10^{ième} échelon, le montant global correspond à 2 points soit 112,46 € devant être versé en deux fois.
Le premier versement de juin sera de 56,23€ et celui de décembre de 18,74€.
 - Exemple dans ce cas pour un agent de grade ATG2 au dernier échelon, le montant global correspond à 13 points soit 730,99 devant être versé en deux fois.
Le premier versement de juin sera de 365,49€ et celui de décembre de 243,66€.
- Si les décrets sont effectifs au 1^{er} juin 2019, l'indemnité de juin sera égale à 5/6 de 50% du montant global prévu et l'indemnité de décembre ne sera pas versée.

Pour chaque versement en 2018 ou 2019, l'indemnité sera versée au prorata de la quotité de paye du traitement indiciaire de chaque agent au dernier jour du mois précédant le versement.

IV. CLAUSES FINALES

DUREE DE L'ACCORD ET ENTREE EN VIGUEUR

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée et cessera de produire ses effets à compter du 31 décembre 2019.

MODALITES DE DEPOT

Le présent accord sera déposé en un exemplaire au secrétariat-greffe du Conseil de Prud'hommes de Paris.

Par ailleurs, en accord avec les dispositifs légaux du 28 mars 2018, le présent accord sera déposé en ligne sur la plateforme de télé procédure www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr

YB
CG
UF

OB
JF

6 CΦ
CB

Paris, le - 3 OCT. 2018

Pour La Poste

Le Directeur Général adjoint

Directeur des Ressources Humaines et des Relations Sociales du groupe La Poste

Yves DESJACQUES

Pour les organisations syndicales

Fédération nationale des salariés du
secteur des Activités Postales et de
Télécommunications
(FAPT-CGT)

Fédération Communication,
Conseil, Culture CFDT (F3C- CFDT)

Luonel GARNIER

Fédération des syndicats PTT
Solidaires Unitaires et Démocratiques
(SUD)

Fédération syndicaliste Force Ouvrière de la
Communication Postes et
Télécommunications (FO-COM)

Florence Isabelle

Unis pour Agir Ensemble :

Fédération CFTC des Postes et des
Télécommunications

Christian BILLET

/ CGC Groupe La Poste

Dominique BERTHOUD

/ Fédération UNSA-Postes

Christian GAILLARD

V. ANNEXE 1 : EVOLUTION DES GRILLES INDICIAIRES POUR LES CORPES DE CLASSIFICATION

CORPES DES AGENTS PROFESSIONNELS QUALIFIES

Agent professionnel qualifié de 1^{er} niveau (APN1)

SITUATION APN1 après transfert /primes points 2018			PROPOSITION POUR 2019					PROPOSITION POUR 2020					PROPOSITION POUR 2021							
échelon	durée	indices bruts	indices majorés	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme cumulé
1	2	342	323	1	2	351	328	1	2	353	329	1	2	356	332	1	2	356	332	9
2	3	347	325																	7
3	3	359	334	2	2	362	336	2	2	362	336	2	2	364	338	2	2	364	338	4
4	3	370	342	3	2	373	344	3	2	373	344	2	2	376	346	3	2	376	346	4
5	2	387	354	4	2	387	354	4	2	387	354		2	389	356	4	2	389	356	2
6	2	401	363	5	2	401	363	5	2	401	363		2	404	365	5	2	404	365	2
7	2	421	374	6	2	421	374	6	2	421	374		2	422	375	6	2	422	375	1
8	2	429	379	7	2	429	379	7	2	429	379		2	430	380	7	2	430	380	1
9	2	441	388	8	2	441	388	8	2	441	388		2	443	389	8	2	443	389	1
10	2	450	395	9	2	450	395	9	2	450	395		2	451	396	9	2	451	396	1
11	3	460	403	10	3	460	403	10	3	460	403		3	461	404	10	3	461	404	1
12		471	411	11	4	471	411	11	4	471	411		4	473	412	11	4	473	412	1
	26			12		483	418	12		483	418		12	486	420	12		486	420	9
				25					25					25						

C 24 9B
26 9 5F
CB

AGENT PROFESSIONNEL QUALIFIE DE 2IEME NIVEAU (APN2)

SITUATION APN2

après transfert / primes
points 2018

échelon	durée	indices bruts	indices majorés
1	2	358	333
2	2	370	342
3	2	387	354
4	2	397	361
5	2	415	369
6	2	425	377
7	2	433	382
8	2	442	389
9	2	453	397
10	1	464	406
11	2	476	414
12	3	493	425
13	4	510	439
14		548	466

PROPOSITION POUR 2019

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	397	361	28
2	1	416	370	19
3	2	426	378	7
4	2	434	383	9
5	2	443	390	1
6	2	454	398	1
7	1	465	407	1
8	2	478	415	1
9	3	494	426	1
10	3	511	440	1
11		548	466	

PROPOSITION POUR 2020

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	397	361	28
2	1	416	370	19
3	2	426	378	7
4	2	434	383	9
5	2	443	390	1
6	2	454	398	1
7	1	465	407	1
8	2	478	415	1
9	3	494	426	1
10	3	511	440	1
11		548	466	

PROPOSITION POUR 2021

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme cumulé
1	1	397	361	28
2	1	416	370	19
3	2	426	378	7
4	2	434	383	9
5	2	443	390	1
6	2	454	398	1
7	1	465	407	1
8	2	478	415	1
9	3	494	426	1
10	3	511	440	1
11		558	473	7

28

19

19

19

Handwritten notes: CB, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100

AGENT TECHNIQUE ET DE GESTION DE 2EME NIVEAU (ATG2)

**SITUATION ATG2
après transfert /primes points**

échelon	durée	indices bruts	indices majorés
1	1	393	358
2	1	403	364
3	1	421	374
4	1	434	383
5	1	445	391
6	1	456	399
7	3	460	403
8	3	471	411
9	2	489	422
10	2	501	432
11	2	521	447
12	2	531	454
13	2	557	472
14	2	570	482
15	2	587	495
16	2	600	505
17	2	611	513
18		621	521
	30		

PROPOSITION POUR 2019

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	396	360	2
2	1	406	366	2
3	1	423	376	2
4	1	437	385	2
5	1	448	393	2
6	1	458	401	2
7	3	463	405	2
8	3	475	413	2
9	2	491	424	2
10	2	503	434	2
11	2	524	449	2
12	2	533	456	2
13	2	559	474	2
14	2	573	484	2
15	2	589	497	2
16	2	603	507	2
17	2	614	515	2
18		638	534	13
	30			

59
LIF
66
CG
C B

CORPS DES CADRES PROFESSIONNELS

CADRE PROFESSIONNEL (CAPRO)

SITUATION CAPRO après transfert /primes points 2018

échelon	durée	indices bruts	indices majorés
1	1	404	365
2	1	434	383
3	1	456	399
4	1	470	411
5	2	488	422
6	2	511	440
7	2	527	451
8	2	542	461
9	2	559	474
10	2	577	487
11	2	599	504
12	2	622	522
13	3	646	540
14	3	668	557
15	26	683	568



PROPOSITION POUR 2019

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	446	392	27
2	1	461	404	9
3	1	480	416	5
4	1	491	424	5
5	1	514	442	2
6	1	529	453	2
7	1	544	463	2
8	2	561	476	2
9	2	579	489	2
10	2	601	506	2
11	2	624	524	2
12	3	648	542	2
13	3	670	559	2
14	3	685	570	2
15	24	707	587	19

DB
JF
6
CB
CB
CB

CORPS DES CADRES

CADRE DE 1^{ER} NIVEAU (CA1)

SITUATION CA1 après transfert /primes points 2018

échelon	durée	indices bruts	indices majorés
1	1	393	358
2	1	429	379
3	1	457	400
4	1	487	421
5	1	516	443
6	3	554	470
7	3	580	490
8	3	600	505
9	3	634	531
10	2	660	551
11	2	691	574
12	3	717	594
13	*	746	616
échelon exceptionnel		792	651

24

* 4 ans au dernier échelon pour accéder à l'échelon exceptionnel

C B
66
49
27
23

PROPOSITION POUR 2019

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	394	359	1
2	1	430	380	1
3	1	458	401	1
4	1	488	422	1
5	1	517	444	1
6	3	555	471	1
7	3	581	491	1
8	3	601	506	1
9	3	635	532	1
10	2	661	552	1
11	2	692	575	1
12	3	718	595	1
13	**	758	625	9
échelon exceptionnel		798	656	5

24

** 3 ans au dernier échelon pour accéder à l'échelon exceptionnel

PROPOSITION POUR 2020

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme cumulé
1	1	396	360	2
2	1	431	381	2
3	1	459	402	2
4	1	490	423	2
5	1	518	445	2
6	3	556	472	2
7	3	582	492	2
8	3	603	507	2
9	3	636	533	2
10	2	663	553	2
11	2	694	576	2
12	3	719	596	2
13	**	762	628	12
échelon exceptionnel		804	660	9

24

** 3 ans au dernier échelon pour accéder à l'échelon exceptionnel

VI. ANNEXE 2 : EVOLUTION DES GRILLES INDICIAIRES POUR LES CORPS DE RECLASSEMENT

PREPOSE, PREPOSE CHEF, AGENT D'EXPLOITATION (DISTRIBUTION-ACHEMINEMENT), ASSISTANT ADMINISTRATIF, CONTREMAITRE, CONDUCTEUR D'AUTOMOBILES DE 1ERE CATEGORIE, MECANICIEN DEPANNEUR, DESSINATEUR

SITUATION après transfert /primes points 2018

échelon	durée	indices bruts	indices majorés
1	1	336	318
2	2	338	319
3	2	339	320
4	2	340	321
5	3	342	323
6	3	348	326
7	3	359	334
8	4	376	346
9	4	393	358
10	4	415	369
11	4	441	388
12	3	460	403
13		471	411
		483	418

PROPOSITION POUR 2019

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	336	318	
2	2	338	319	
3	2	339	320	
4	2	340	321	
5	3	342	323	
6	3	348	326	
7	3	359	334	
8	4	376	346	
9	4	393	358	
10	4	415	369	
11	4	441	388	
12	3	460	403	
13	4	471	411	
		483	418	7

PROPOSITION POUR 2020

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	336	318	
2	2	338	319	
3	2	339	320	
4	2	340	321	
5	3	342	323	
6	3	348	326	
7	3	359	334	
8	4	376	346	
9	4	393	358	
10	4	415	369	
11	4	441	388	
12	3	460	403	
13	4	471	411	
		483	418	7

PROPOSITION POUR 2021

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	344	324	6
2	2	345	324	5
3	2	346	324	4
4	2	347	325	4
5	3	350	327	4
6	3	351	328	2
7	3	362	336	2
8	4	377	347	1
9	4	394	359	1
10	4	416	370	1
11	4	442	389	1
12	3	461	404	1
13	4	473	412	1
		486	420	9

5R
IF
CG
66
CG
CB

AGENTS D'EXPLOITATION DU SERVICE GENERAL (AEXSG/AAPSG)

**SITUATION après
transfert /primes points
2018**

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	336	318	1	1	338	319	1
2	1,5	338	319	2	1,5	339	320	1
3	1,5	340	321	3	1,5	341	322	1
4	1,5	341	322	4	1,5	342	323	1
5	1,5	346	324	5	1,5	347	325	1
6	2	357	332	6	2	358	333	1
7	3	373	344	7	3	374	345	1
8	3	389	356	8	3	392	357	1
9	3	412	368	9	3	415	369	1
10	3	442	389	10	3	444	390	1
11	4	464	406	11	4	465	407	1
12	3	492	425	12	3	494	426	1
13	4	510	439	13	3	511	440	1
14		548	466	14		548	466	

PROPOSITION POUR 2019

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	338	319	1
2	1,5	339	320	1
3	1,5	341	322	1
4	1,5	342	323	1
5	1,5	347	325	1
6	2	358	333	1
7	3	374	345	1
8	3	392	357	1
9	3	415	369	1
10	3	444	390	1
11	4	465	407	1
12	3	494	426	1
13	3	511	440	1
14		548	466	

PROPOSITION POUR 2020

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	338	319	1
2	1,5	339	320	1
3	1,5	341	322	1
4	1,5	342	323	1
5	1,5	347	325	1
6	2	358	333	1
7	3	374	345	1
8	3	392	357	1
9	3	415	369	1
10	3	444	390	1
11	4	465	407	1
12	3	494	426	1
13	3	511	440	1
14		548	466	

PROPOSITION POUR 2021

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	338	319	1
2	1,5	339	320	1
3	1,5	341	322	1
4	1,5	342	323	1
5	1,5	347	325	1
6	2	358	333	1
7	3	374	345	1
8	3	392	357	1
9	3	415	369	1
10	3	444	390	1
11	4	465	407	1
12	3	494	426	1
13	3	511	440	1
14		558	473	7

4/3
CG
CB
5A
7F

CONTROLEUR, CONDUCTEUR DE TRAVAUX DE LA DISTRIBUTION ET DE L'ACHEMINEMENT, CONTROLEUR DE SERVICE AUTOMOBILE,
DESSINATEUR-PROJETEUR

SITUATION	après transfert /primes points 2018				PROPOSITION POUR 2019				gain réforme
	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	
	1	1	340	321	1	1	342	323	2
	2	1,5	341	322	2	1,5	346	324	2
	3	1,5	342	323	3	1,5	347	325	2
	4	1,5	357	332	4	1,5	359	334	2
	5	1,5	369	341	5	1,5	372	343	2
	6	2	384	352	6	2	387	354	2
	7	3	404	365	7	3	408	367	2
	8	3	425	377	8	3	429	379	2
	9	3	448	393	9	3	450	395	2
	10	3	471	411	10	3	475	413	2
	11	3	491	424	11	3	494	426	2
	12	3	518	445	12	3	521	447	2
	13	4	555	471	13	4	558	473	2
	14	3	587	495	14	3	589	497	2
	15		600	505	15		611	513	8

IF
CG
CB

CONDUCTEUR CHEF DU TRANSBORDEMENT ET VERIFICATEUR DES SERVICES DE LA DISTRIBUTION ET DE L'ACHEMINEMENT

SITUATION après transfert /primes points				PROPOSITION 2019				gain réforme
échelon	durée	indices bruts	indices majorés	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	
1	2	373	344	1	2	376	346	2
2	2	404	365	2	2	408	367	2
3	2	425	377	3	2	429	379	2
4	2	453	397	4	2	456	399	2
5	3	487	421	5	3	490	423	2
6	3	510	439	6	3	513	441	2
7	2	538	457	7	2	540	459	2
8	4	561	475	8	4	563	477	2
9	3	587	495	9	3	589	497	2
10		600	505	10		611	513	8

66 C 734
 100
 CG JF
 CB

CONTROLEURS DIVISIONNAIRES ET CHEFS DE TRAVAUX DU SERVICE AUTOMOBILE

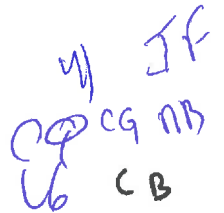
SITUATION après transfert /primes points				PROPOSITION 2019				gain réforme
échelon	durée	indices bruts	indices majorés	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	
1	2	434	383	1	2	437	385	2
2	2	464	406	2	2	467	408	2
3	2	490	423	3	2	493	425	2
4	2	520	446	4	2	523	448	2
5	2,5	554	470	5	2,5	557	472	2
6	2,5	588	496	6	2,5	591	498	2
7		621	521	7		641	536	15

JR

JF
 16
 09
 4
 13

TECHNICIEN (SERVICE DES INSTALLATIONS)

SITUATION	après transfert /primes points 2018				PROPOSITION POUR 2019				gain réforme
	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	
	1	1	340	321	1	1	342	323	2
	2	1	353	329	2	1	355	331	2
	3	1,5	363	337	3	1,5	366	339	2
	4	1,5	377	347	4	1,5	379	349	2
	5	2	389	356	5	2	393	358	2
	6	2	408	367	6	2	415	369	2
	7	3	429	379	7	3	431	381	2
	8	3	445	391	8	3	447	393	2
	9	3	463	405	9	3	465	407	2
	10	3	491	424	10	3	494	426	2
	11	3	518	445	11	3	521	447	2
	12	4	555	471	12	4	558	473	2
	13	3	587	495	13	3	589	497	2
	14		600	505	14		611	513	8



 CG NB JF

 CB

CHEF TECHNICIEN (SERVICE DES INSTALLATIONS)

SITUATION	après transfert /primes points 2018			PROPOSITION POUR 2019				gain réforme	
	échelon	durée	indices bruts	indices majorés	échelon	durée	indices bruts		indices majorés
	1	2	367	340	1	2	370	342	2
	2	3	408	367	2	3	415	369	2
	3	3	442	389	3	3	445	391	2
	4	3	489	422	4	3	491	424	2
	5	3	521	447	5	3	524	449	2
	6	3	561	475	6	3	563	477	2
	7	3	606	509	7	3	608	511	2
	8		629	527	8		649	542	15

JB
 JF
 CP
 46
 CB

RECEVEUR RURAL

SITUATION	après transfert /primes points 2018			
échelon	durée	indices bruts	indices majorés	
1	1	340	321	
2	1,5	341	322	
3	1,5	342	323	
4	1,5	357	332	
5	1,5	369	341	
6	2	384	352	
7	3	404	365	
8	3	425	377	
9	3	448	393	
10	3	471	411	
11	3	491	424	
12	4	517	444	
13		555	471	

PROPOSITION POUR 2019				
échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	342	323	2
2	1,5	344	324	2
3	1,5	347	325	2
4	1,5	359	334	2
5	1,5	372	343	2
6	2	387	354	2
7	3	408	367	2
8	3	429	379	2
9	3	450	395	2
10	3	475	413	2
11	3	494	426	2
12	4	519	446	2
13		566	479	8

L6
 C
 CG
 IF
 24

INSPECTEUR

SITUATION après transfert /primes points 2018

échelon	durée	indices bruts	indices majorés
1	1	393	358
2	1	425	377
3	2	444	390
4	2	468	409
5	3	501	432
6	3	543	462
7	2,5	591	498
8	2,75	622	522
9	3,25	655	546
10	3	702	583
11	4	762	628
12		792	651

PROPOSITION POUR 2019

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme
1	1	395	359	1
2	1	426	378	1
3	2	445	391	1
4	2	469	410	1
5	3	502	433	1
6	3	544	463	1
7	2,5	592	499	1
8	2,75	623	523	1
9	3,25	656	547	1
10	3	704	584	1
11	4	763	629	1
12		804	660	9

PROPOSITION POUR 2020

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain réforme cumulé
1	1	396	360	2
2	1	429	379	2
3	2	446	392	2
4	2	471	411	2
5	3	504	434	2
6	3	546	464	2
7	2,5	593	500	2
8	2,75	625	524	2
9	3,25	657	548	2
10	3	705	585	2
11	4	765	630	2
12		808	663	12

DR IF CP CGY
LG CB

INSPECTEUR PRINCIPAL

SITUATION après transfert /primes points 2018

échelon	durée	indices bruts	indices majorés
1	0,5	393	358
2	1,25	444	390
3	1,25	468	409
4	2	543	462
5	2	576	486
6	2	606	509
7	2	663	553
8	3	713	591
9	3	762	628
10		814	667

PROPOSITION POUR 2019

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain indiciaire réforme
1	0,5	401	363	5
2	1,25	450	395	5
3	1,25	476	414	5
4	2	550	467	5
5	2	581	491	5
6	2	612	514	5
7	2	669	558	5
8	3	721	597	6
9	3	770	634	6
10		821	673	6

PROPOSITION POUR 2020

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain indiciaire réforme cumulé
1	0,5	406	366	8
2	1,25	454	398	8
3	1,25	482	417	8
4	2	554	470	8
5	2	585	494	8
6	2	616	517	8
7	2	673	561	8
8	3	725	600	9
9	3	774	637	9
10		831	681	14

66 CB 4 BR IF
CB CG

DIRECTEUR DEPARTEMENTAL ADJOINT

**SITUATION après
transfert / primes points
2018**

échelon	durée	indices bruts	indices majorés
1	2,5	853	697
2	2,5	913	743
3		978	792

PROPOSITION POUR 2019

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain indiciaire réforme
1	2,5	860	703	6
2	2,5	920	749	6
3		985	798	6

PROPOSITION POUR 2020

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain indiciaire réforme cumulé
1	2,5	864	706	9
2	2,5	925	752	9
3		995	806	14

PROPOSITION POUR 2021

échelon	durée	indices bruts	indices majorés	gain indiciaire réforme cumulé
1	2,5	864	706	9
2	2,5	925	752	9
3	3	995	806	14
4		1015	821	

AK IF CØY
L6 CG
CB