



SYNDICAT FRANCIEN
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Les accords ne tombent pas du ciel : il faut agir, négocier et s'engager pour faire naître des avancées.

PRIORITES CFDT INCHANGEES

- 1 Volontariat
- 2 Régimes cohérents avec une vie de famille
- 3 Incitation financière

Les mesures financières

Attention : mesures non définitives !

Mesure générale :
1000 €+éventuelle prime de précocité si intégration dans le mois qui suit la signature et selon quotas.

Intégration 12h30/19h30 :
Indemnité spécifique 1800 €

Sondage :
2/4 vers nouveaux horaires : 1300 €
21h36 vers 22/6 sans dimanche : 1300 €
Et vers 22/6 avec 2 Dimanches/3 : 1700 €
Mixte vers 15/22 un Samedi/2 : 1300 €
Et vers autre RT : 1200 €.

Production :
17h16/24 vers 15/22 : 1500 €+prime de passage nuit en jour 1250 €+ maintien des heures de nuit pendant 21 mois.
Equipes matin et après-midi perdant un lundi de repos : 150 €

Roissy, le 3 septembre 2014.

PROJET RÉGIMES DE TRAVAIL ROISSY HUB :

Négos : où en sommes-nous ?

Le lancement des négociations sur les régimes de travail en jour et soirée de Roissy Hub a fait l'effet d'une bombe pour un certain nombre d'agents. Alors que la direction semblait décidée à mener sa barque envers et contre tous, les organisations syndicales ont su peser pour modifier cette posture. A partir de la version de base (dite Version zéro) soumise à négociation, les organisations syndicales, dont la CFDT, ont été reçues. Que ce soit devant les agents, en intersyndicale ou devant le patron, la position CFDT est donnée, elle est claire et sans ambiguïté.

La base : le volontariat !

Nos exigences sur ce point étaient incontournables. Si cela n'apparaissait pas sur la nouvelle proposition patronale, cela correspondait pour nous à une déclaration de guerre. Nous avons été entendus : le volontariat sera bien la base pour changer de régime de travail.

Une avancée importante, mais pas pour autant une victoire !

Les propositions du Directeur

Plus de monde le lundi en jour à la production comme au sondage, répondre à l'arrivée de nouveaux produits comme les colis DOM ou le traitement sur mesure !

Plusieurs créations de brigades sont donc au menu mais il reste beaucoup à faire avant de trouver ces recettes acceptables ! A quelques exceptions près, les propositions se résument à remplacer les repos du lundi par un mardi, un mercredi ou, pire encore, par un jour glissant.

Pour la CFDT, les jours de repos doivent être accolés au dimanche ou consécutifs à d'autres repos accolés au dimanche, pas isolés en semaine ! Nous avons donc proposé de nouveaux régimes en ce sens.

Anticipation ?

Alors que rien n'est aujourd'hui acté, qu'en est-il de la situation d'agents positionnés sur un rythme de travail non officiel ? Un autre syndicat pourrait peut-être nous répondre, dont le représentant a intégré ce régime illégal, non inscrit au règlement intérieur ! La CFDT s'y oppose vigoureusement : c'est non seulement une question de loyauté dans la négociation, mais aussi parce que les agents qui travaillent dans ce régime ne sont pas couverts ! Qu'un représentant syndical, censé défendre les droits des agents, de surcroît membre du CHSCT, se porte volontaire, claironne « qu'il a obtenu » des compensations financières (1 800€) alors même que l'accord est loin d'être signé, ne peut ignorer le danger de travailler illégalement en cas d'accident du travail ! Soit c'est de l'amateurisme, soit il fait passer son intérêt personnel avant l'intérêt collectif !

Que dire du démantèlement précipité de la « mixte sondage » ? Si 3 agents semblent s'y retrouver, que dire d'un agent qui n'a eu le choix, pour suivre son activité, que de changer ses horaires pour la 6ème fois en 11 ans ? Un peu d'humanité ne nuit pas !

La CFDT en mode « action » !

Nous continuons à échanger avec les agents, les autres syndicats et l'encadrement, afin de trouver des solutions qui permettent à tout le monde de s'y retrouver. Nous construisons des propositions concrètes, qui seront modifiés par vos retours ! Les **HMI CFDT de septembre** seront l'occasion de vous présenter ces solutions, de prendre vos avis ! **Vous pourrez aussi venir les commenter sur notre site <http://cfdtdrl.free.fr>**

Avec vous, Pour vous : la CFDT !