



Claudine BRINGART
55 ans, Distributrice grand public
sur la plateforme Mediapost
de Melun 77000
(Déléguée Syndicale Centrale)



Joseph LOUIS
44 ans, Animateur qualité expert
sur l'Agence Colis de Saint-Ouen 93400
(Membre du CT et du CHSCT)



Sonia DAVID ROYER
39 ans, Conseillère bancaire
à Rennes 35000
(Responsable réseau et services
financiers au syndicat Bretagne)



Odile BERENGER
54 ans, Encadrante de proximité
au Réseau à Toulon 83200
(Trésorière du syndicat Provence Alpes)

RECRECITER POUR SE RENOUVELER !

La CFDT a enfin obtenu que La Poste s'engage dans une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences. Les premières rencontres sur ce thème montrent l'impérieuse nécessité de procéder à des recrutements pour assurer un renouvellement générationnel et un apport de compétences nouvelles.

Les élus CFDT interpellent le président du Conseil d'Administration pour qu'il s'engage auprès des organisations syndicales à procéder aux indispensables embauches... Il en va de l'avenir du Groupe !



CAPACITÉ D'ÉCOUTE, EXIGENCE ÉTHIQUE, INDÉPENDANCE D'ESPRIT, LIBERTÉ DE JUGEMENT ET DE PAROLE.

C'est ce qui caractérise les candidats parrainés par la CFDT.

Ils prennent 3 engagements forts :

- Voter en fonction de la pérennité et de la responsabilité sociale du Groupe La Poste ;
- Être une force de propositions permanente ;
- Rendre compte, dans la plus grande transparence, de leurs actions et de leurs votes à tous les salariés et pas seulement aux militants de l'organisation syndicale qui soutient leur candidature.



Pendant la durée de leur mandature, les interventions, propositions, comptes-rendus, communiqués de presse... de nos élus seront régulièrement relatés dans les colonnes du journal intitulé : "Un avenir pour tous". En complément, un nouveau support de communication interactif est d'ores et déjà accessible à tous les salariés du Groupe La Poste.

www.cfdtlaposte.net

Les filiales participantes à l'élection : Dix sept filiales sont concernées par le vote au CA du Groupe La Poste, pour un total d'environ 27 000 salariés. Elles ont forcément leur siège social en France et sont détenues par La Poste pour plus de 50% du capital. Enfin, elles comptent un nombre de salariés au moins égal à 200 (sur les 24 derniers mois). Sont donc concernées : CHRONOPOST, DPD FRANCE (EXAPAQ), DOCAPOST DPS, DOCAPOST BPO IS, CNTP DOCAPOST BPO, DOCAPOST BPO, BRETAGNE ROUTAGE, MEDIAPOST, STP, NEOLOG, MORIN LOGISTIC, ORIEUM, POSTE IMMO, LA BANQUE POSTALE, LA BANQUE POSTALE IARD, LA BANQUE POSTALE FINANCEMENT, LA BPE.



ÉLECTION

DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GROUPE LA POSTE

Collègues du Groupe La Poste,

Jamais une élection des représentants du personnel au Conseil d'Administration, n'aura été autant porteuse d'enjeux... Il faut que vous le sachiez avant de choisir vos représentants !

Le plan stratégique du Groupe a fixé un nouvel horizon à 2020. Pour autant, La Poste est encore à la croisée des chemins ! La CFDT est convaincue que le bon chemin à prendre ne se dessinera que dans la confrontation des idées ! La CFDT veut être partie prenante dans ce débat déterminant !



du **lundi 16**
au **jeudi 19**
NOVEMBRE

2015

**VOTEZ
CFDT**

www.cfdtlaposte.net

Afin que le Conseil d'Administration ne regarde pas l'avenir du Groupe, "notre avenir", au travers du prisme déformant des seuls résultats financiers, les élus CFDT ne manqueront jamais de lui rappeler ce qu'est votre vécu, et ce à quoi vous aspirez.



“ Entre les appels des uns à faire table rase et la tentation des autres à l’immobilisme... Il y a la voie qu’emprunte la CFDT, dans le Groupe La Poste, celle d’un syndicalisme de propositions, d’un syndicalisme d’engagements! Pour cette élection des représentants du personnel au Conseil d’Administration, la CFDT a choisi de parrainer onze candidats. Onze femmes et hommes qui incarnent ce syndicalisme résolument progressiste et réformiste.”

Laurent BERGER
Secrétaire général de la CFDT



Jacques BOUTILLIER
58 ans, ATGS sur la Plateforme de Distribution Courrier de Lille 59000 (Responsable du Pôle «Poste» pour le syndicat du Nord-Pas-de-Calais)



Martine AUBAC
52 ans, Chef de projet, maîtrise d’ouvrage en système d’informations, à la Banque Postale Paris 75000 (Membre du CHSCT, du Comité d’Entreprise et Déléguée du Personnel)



Jean-Yves LAUTRIDOU
53 ans, Cadre Sup à la Direction des Services Courrier Colis de Paris 75000 (Secrétaire fédéral en charge du logement, de la santé au travail et du handicap)

La présence des administrateurs représentants du personnel prend tout son sens... lorsque l’intérêt supérieur des salariés est en jeu.

C’est pourquoi la CFDT soutient des candidats, aux convictions fortes, choisis pour leurs capacités à faire le lien entre l’économique et le social.

Leur valeur ajoutée, leur crédibilité résident dans leur très bonne connaissance du Groupe, leur grande proximité avec les salariés et leur appréhension pragmatique de l’environnement socio-économique et numérique dans lequel évolue La Poste.

Ils seront d’autant plus pertinents, qu’ils sont eux mêmes convaincus que des adaptations sont nécessaires pour pérenniser les activités du Groupe La Poste et par conséquent, pour assurer l’avenir professionnel de chacun d’entre nous!

LES RISQUES ET LES ENJEUX, AU COURS DU PROCHAIN MANDAT DU CONSEIL D’ADMINISTRATION

L’émergence de nouvelles formes d’économies (économie du partage, économie collaborative, économie sociale et solidaire, économie locale, silver économie...) percute le modèle économique et social de La Poste et de fait, impacte tous les salariés du Groupe.

- Quelles en seront les conséquences sur notre travail, notre vie professionnelle?
- Que peut-on retenir des expériences faites ailleurs?
- Quelles options pour accompagner ces évolutions économiques?
- Quels moyens financiers mais surtout humains, La Poste pourra-t-elle continuer de mettre en œuvre pour assurer ses activités historiques, mais aussi pour créer une valeur économique durable dans un contexte concurrentiel néolibéral?

Autant de questions essentielles auxquelles le Conseil d’Administration devra apporter des réponses dans les mois qui viennent, tant les échéances se font pressantes au regard des baisses de volume courrier et de fréquentation des bureaux de poste.

Pour la CFDT, face à des modèles économiques qui tendent tous, ou presque, à déshumaniser l’organisation du travail en l’informatisant, l’automatisant et en la robotisant à outrance, **le Groupe La Poste ne se sauvera qu’en proposant un “contre modèle”, un modèle alternatif... Le modèle d’une économie de services, d’une économie de la qualité, où certes, les technologies sont présentes, mais où l’Homme garde toute sa place dans une relation au client, à l’usager, repensée et enrichie.**

La situation du Groupe La Poste n’est donc pas sans issue, loin s’en faut... Et la résignation n’a jamais été une option pour la CFDT!

UN MODÈLE SOCIAL À PRÉSERVER!

➤ Face à la concurrence frontale, sauvage et trop souvent déloyale des nouveaux acteurs comme Amazon ou encore Google, sommes-nous condamnés à tout accepter, jusqu’à remettre en cause notre modèle social?

Depuis des années, négociation après négociation, la CFDT contribue patiemment à la construction d’un modèle social basé sur le contrat de travail à durée indéterminée de 35 h*.

Que serait objectivement le contenu de ce modèle, sans l’engagement volontariste de la CFDT dans la négociation de ces accords:

Télétravail, Logement, Égalité Professionnelle, Handicap, QVT, un Avenir pour chaque postier, Intéressement, Prévoyance Santé, Contrat de génération, Congé de paternité, Rémunération...?

S’il avait fallu attendre la signature de certains de nos homologues... Il ne serait qu’une coquille vide!

Face aux menaces qui ne manquent pas, les administrateurs CFDT s’arqueront pour préserver ce modèle, auquel vous êtes légitimement attachés.

Pour se convaincre de la réalité de ces menaces, il suffit de regarder le triste et affligeant sort fait aux postiers, en Europe et ailleurs (précarisation des contrats de travail, parcellisation des tâches, abandon des parcours de carrière...).

Chaque fois que nécessaire, les administrateurs CFDT placeront le Conseil d’Administration devant sa responsabilité sociale!

Les administrateurs CFDT se singulariseront par des prises de positions courageuses, constructives et responsables!

*Hormis pour les collègues de Mediapost. Dans cette filiale, les contrats à temps partiel non choisis sont majoritairement la règle.



Emmanuelle FOURCADE
34 ans, Technicienne spécialisée sur la Plateforme Colis de Toulouse Capitoul 31000 (Militante au syndicat Midi-Pyrénées)



Yves RENAUD
59 ans, Cadre Sup à la Direction des Services, Courrier, Colis des Hauts-de-Seine Nanterre 92000 (Secrétaire fédéral en charge des négociations nationales)



Sarah OUNISSI
27 ans, Factrice à Saint-Just-Saint-Rambert 42170 (Responsable «jeunes» du syndicat Rhône Loire)



Rudolphe PUECH
32 ans, Facteur d’équipe sur la PPDC de Saint-Médard-en-Jalles 33160 (Responsable pôle «Poste» pour le syndicat Nord Aquitaine)