



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

# ÉLECTIONS DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL & DU COMITÉ D'ENTREPRISE DE LA BANQUE POSTALE FINANCEMENT

## > La CFDT, pilier du dialogue social depuis 2010

De la taille de départ d'une start-up constituée d'une poignée de personnes à la grande structure comptant plus de 500 salariés aujourd'hui, La Banque Postale Financement a connu une véritable transformation en 7 ans d'existence. La CFDT a pris une part très active dans cette évolution, en se positionnant dès les premières élections professionnelles à LBPF, comme un acteur majeur du dialogue social au sein de l'entreprise.

## > La CFDT, toujours engagée auprès des salariés

Dès leur élection en avril 2010, les représentants CFDT ont, en effet, négocié et signé le 1<sup>er</sup> accord d'entreprise portant sur le temps de travail ; de nombreux autres accords ont depuis été négociés et mis en place. Lors des négociations avec la Direction, les élus CFDT ont pour leitmotiv d'aboutir à des mesures qui soient les plus favorables aux salariés, concernant :

- **Le pouvoir d'achat** : la CFDT a toujours négocié et obtenu des enveloppes d'augmentations salariales parmi les meilleures du groupe, la CFDT a obtenu la monétisation du compte épargne temps, l'abondement de l'épargne salariale.
- **L'évolution des carrières** : la CFDT a porté auprès de la direction et auprès des instances de La Banque Postale le sujet de la mobilité groupe ; plusieurs collaborateurs LBPF peuvent ainsi désormais évoluer dans le groupe, vers des postes autres que conseillers financiers.
- **Le respect de l'équilibre vie privée/vie professionnelle, l'égalité hommes-femmes, les conditions de travail, le télétravail...** Autant d'accords pour lesquels la cfdt a fait de nombreuses propositions et obtenu des avancées.

### LA CFDT, une organisation syndicale constructive

Son engagement aux côtés des salariés ne dispense pas la CFDT de son rôle économique et de la nécessité de tenir compte de l'équilibre financier de l'entreprise ; équilibre qui garantit l'emploi à tous les collaborateurs.

C'est pourquoi la CFDT a toujours fait des propositions réalistes et pragmatiques, éloignées de toute démagogie ou d'intérêts particuliers, le but étant de faire avancer l'entreprise et de permettre aux salariés de récolter les fruits de leurs efforts. A l'exemple de l'actualité nationale avec la loi travail, la cfdt est le partenaire de référence pour faire avancer les choses. C'est ce même souci qui animera les élus cfdt dans l'exercice de leurs prochains mandats DP et CE.

### Voter CFDT, c'est voter pour des DP :

- qui défendent vos droits
- proches de vous, soucieux et garants du bon climat
- social au sein de l'entreprise

### Voter CFDT, c'est voter pour un CE dynamique et indépendant :

- qui ne se laissera pas imposer les décisions du groupe si elles ne vont pas dans le sens de l'intérêt de LBPF et de ses salariés
- qui agira pour obtenir les avantages du groupe, par exemple sur le prêt immobilier
- qui négociera pour vous offrir des vacances, activités sportives, culturelles à des tarifs préférentiels

Du 8 AVRIL  
au 11 AVRIL

VOTEZ  
CFDT

**Toute élection est un moment de rencontre entre les candidats et les électeurs.  
Interview avec 2 candidats**



**Jinadu Shiro**

Conseiller Clientèle au Pôle Acceptation  
Direction des Opérations - Amarante  
Délégué Syndical CFDT - Délégué du Personnel  
Candidat CFDT aux prochaines élections

**Quel est ton parcours au sein de l'entreprise ?**

J'ai intégré La Banque Postale Financement en janvier 2010 en tant que conseiller clientèle, chargé d'études à l'UO Acceptation ; poste que j'occupe à ce jour.

**Quel a été ton rôle en tant qu' élu ?**

Je me suis présenté sur les listes CFDT en avril 2010 et j'ai été élu délégué du personnel. Comme délégué du personnel, je porte auprès de la direction les réclamations que me remontent les salariés, sur tous points concernant leur activité, leurs conditions de travail. Par la suite, j'ai été désigné délégué syndical ; à ce titre, je négocie avec la direction pour mettre en place les accords collectifs : temps de travail, salaires. Je représente donc les salariés à double titre : d'une part pour mettre en place des mesures leur ouvrant des droits ; d'autre part, pour veiller à la bonne application de ces mesures.

**Pourquoi es-tu de nouveau candidat sur les listes CFDT ?**

Depuis 2010, avec l'action des représentants du personnel, de nombreuses mesures favorables aux salariés ont été mises en place. L'entreprise étant en évolution permanente et les objectifs ne cessant de grandir, il faut non seulement consolider les acquis, mais aussi conquérir des droits et avantages nouveaux. La ligne de la CFDT est de porter les revendications légitimes des salariés tout en tenant compte de l'équilibre de l'entreprise. Telle est la raison de mon engagement à la CFDT.



**Marc Baruk**

Superviseur au Pôle Développement Multi - Canal  
Direction des Opérations - Amarante  
Délégué du Personnel Sortant  
Candidat CFDT aux prochaines élections

**Quel est ton parcours au sein de l'entreprise ?**

J'ai intégré La Banque Postale Financement en septembre 2009 en tant que Superviseur Sav. Depuis juillet 2015, je suis superviseur au Pôle Développement Multi - Canal.

De par ma connaissance du métier du crédit à la consommation et à travers les différentes missions qui m'ont été confiées tout au long de ces années, j'ai activement participé au démarrage et au développement de LBPF.

**Quel a été ton rôle en tant qu' élu ?**

J'ai été élu délégué du personnel depuis 2010 et à ce titre j'ai toujours été proche des collaborateurs de LBPF, quel que soit leurs postes ou niveaux de responsabilités. J'ai eu à en assister ou défendre plusieurs d'entre eux auprès de la direction sur des difficultés professionnelles, et quelques fois sur des situations personnelles ou privées ; le but étant toujours de préserver un climat serein entre les collaborateurs et leur hiérarchie ou la direction, et d'aider à la recherche de solutions dans des moments délicats que peut traverser tout salarié.

**Pourquoi es-tu candidat sur les listes CFDT ?**

Pour les 2 précédents mandats j'avais été élu sous l'étiquette d'une autre organisation syndicale. Je me présente sur les listes CFDT pour les prochaines élections car je me sens plus en phase avec l'action et les valeurs démontrées par la CFDT à LBPF :

- défense des droits de tous les salariés, cadres comme non cadres
- défense des intérêts particuliers ou catégoriels avec prise en compte de l'intérêt général
- dialogue sans complaisance mais néanmoins constructif avec la Direction

Nous avons de nombreux défis commerciaux à relever pour les prochaines années, avec des objectifs attendus à deux chiffres ; pour y parvenir, il est indispensable qu'il y ait toujours au sein de l'entreprise ce climat de dialogue et d'échanges, où les salariés se sentent entendus par une direction à l'écoute. Apporter ma petite pierre à cet édifice et sous l'étiquette CFDT est à titre personnel un enrichissement exceptionnel.

**Du 8 AVRIL  
au 11 AVRIL**

**VOTEZ  
CFDT**

NOS CANDIDATS	
Comité d'Entreprise	Délégués du personnel
Marc BARUK	Marc BARUK
Jinadu SHIRO	Fatna BENALI
Naoufel TOUNSI	Morgan FAUVIN
Morgan FAUVIN	Farouk MOKRANI
Fatna BENALI	Jinadu SHIRO