

Courrier Val de Marne

Emplois, Conditions de temps, temps de travail, absentéisme, qualité de service, dialogue social, discipline...

Une année 2015 catastrophique !

La CFDT avait pourtant alerté régulièrement des conséquences d'une telle politique départementale sur l'emploi et les conditions de travail de tous les postiers. Toutes les réorganisations 2015 sont des échecs.

La Direction a pu réaliser les suppressions d'emploi qu'elle espérait, mais à quel Prix !

Notre direction actuelle a toujours sous estimé les besoins en effectifs pour faire fonctionner les établissements. Pire, la récente décision de mettre fin à la plupart des CDD et de reporter à 2016 les éventuels CDI à encore aggraver la situation par des recours massifs à la sécabilité et à l'intérimaire imposant aux présents des heures supplémentaires considérables...

Une nouvelle Directrice arrive début janvier, dès notre première rencontre, la CFDT fera le maximum pour obtenir les effectifs nécessaires au fonctionnement des centres.

Il est urgent de recommencer à zéro l'organisation de Villecresnes et de repenser totalement celle d'Arcueil.

Les nombreux dépassements quotidiens dans beaucoup de centres doivent être sérieusement pris en compte et permettre des adaptations aux organisations.

L'actuelle direction amplifie les recours aux sanctions pour imposer aux facteurs la distribution de la totalité de la charge.

Elle n'a pas compris que dans les établissements tout le monde est épuisé physiquement et moralement et que ce n'est pas un problème de volonté ou de motivation mais de fatigue majeure et de sécurité.



La multiplication des contrats intérim ou Proximité n'est pas acceptable.

Ce sont des agents formés en CDD puis transformés en CDI qu'il nous faut. C'est en changeant totalement de politique locale que nous retrouverons dans le Val de Marne une qualité de service de bon niveau. A défaut, la CFDT proposera à l'ensemble du personnel un nouveau 1^{er} octobre dès les premières semaines de 2016.

La CFDT vous souhaite de joyeuses fêtes de fin d'année et s'attachera en 2016 à poursuivre les actions locales et collectives pour défendre nos droits et nos conditions de travail.