



SYNDICAT FRANÇAISIEN  
COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

## SOYONS TRÈS VIGILANTS !

**L**e 30 novembre dernier, une nouvelle organisation a été mise en place. Depuis la connaissance du projet, nous n'avons eu de cesse d'interpeller la direction sur ses choix qui laissent craindre de grandes difficultés. Comme nous le répétons lors de tracts précédents, le choix unilatéral de supprimer une équipe entière sera à observer de très près au quotidien notamment sur le maintien d'une bonne santé. En effet, tout laisse à penser que la poste semble sacrifier sa recherche de QS sur l'autel d'un gain de productivité toujours plus grand. Beaucoup de questions se posent et nous interrogeons sur l'avenir de la qualité de l'emploi recherché aujourd'hui ! En effet, nombre de choix assumés par la DSCC conduisent à un sentiment de résignation chez certains collègues qui ne sentent pas la reconnaissance de tous les efforts produits depuis de nombreuses années. Dans ce tract, nous revenons donc sur les sujets qui, depuis l'annonce du projet, ont cristallisé beaucoup d'interrogations et de défiance.

Enfin, la CFDT a également obtenu des compensations pour récompenser les efforts fournis :

### ■ LES SUPPRESSIONS DE POSTES :

La CFDT n'a eu de cesse de rappeler à la direction que nous avons de fortes craintes face à la suppression d'une nouvelle équipe et notamment sur l'allongement des tournées les jours où vous vous retrouvez à 3. Toutes les tentatives pour réduire cette productivité sont restées vaines. Il sera donc essentiel, dès les premiers jours de cette nouvelle organisation, qu'un réel management de proximité soit activé afin que chacun puisse appréhender son nouvel environnement avec plus de sérénité. Si cela s'avère nécessaire (et nous le pensons) un lissage sera exigé afin de limiter l'emport notamment lors des premières semaines à fortiori lorsque vous vous retrouvez à trois ! N'hésitez pas à vous faire entendre et à faire remonter toutes anomalies constatées !

### ■ LES TOURNÉES MIXTES :

La CFDT a toujours dit que ces choix d'organisation devaient correspondre, dans un premier temps, à des collègues intéressés. Or la façon dont ces tournées ont été construites a obligé les personnes concernées à accepter de changer de rythme de travail pour ne pas perdre leur tournée ! Cet état de fait devrait faire comprendre à la direction une bonne fois pour toute l'attachement à sa tournée mais aussi toute la qualité de service qui en ressort (cf témoignage du dernier côté courrier Paris 20).

### ■ REDDITION DES COMPTES À BUZENVAL :

Là aussi, sur le même principe et afin de répondre aux demandes du siège, les établissements mettent en place un maximum d'organisations sorties tout droit du catalogue (distri'mix, distri'bin, etc, ...) alors que l'activité qui pourrait justifier ces évolutions n'est pas encore là. Il semblerait qu'une majorité d'agents concernés s'y retrouvent malgré tout.

**S'ENGAGER POUR  
CHACUN, AGIR  
POUR TOUS**



CFDT SF3C  
23 rue d'Alleray 75015 Paris  
01 40 29 82 00  
[www.cfdfs3c.org](http://www.cfdfs3c.org)



Cependant subsistent trois ou quatre collègues qui souhaitent remontés sur le site (restauration, véhicules, ...) Il sera important de regarder que tout soit mis en œuvre pour leur permettre de rejoindre l'établissement. De même, les irritants rencontrés lors de cette bascule devront être rapidement réglés (casiers, réex, ...)

## ■ ÉLECTIONS RÉGIONALES :

Comme elle avait commencé à le dire lors des derniers scrutins, la Poste ne souhaite plus compenser la distribution de plis électoraux. Elle argue que la baisse de trafic explique ce choix ! Pourtant, dicit la direction, la réorganisation justifie à elle seule cette baisse ! **Cette non compensation est assez révélatrice du sentiment qui habite aujourd'hui les collègues : « Toujours plus mais sans aucune reconnaissance »**

## ■ COMPENSATIONS :

Même si nous savons que cela ne justifiera pas cette réorganisation, ni ne permettra de mieux l'accepter, la CFDT a agi afin qu'un geste soit fait pour « reconnaître » les efforts fournis. Aussi, la CFDT a revendiqué et obtenu :

- ▶ Pour la mise en place 2 RC pour tous (fact/chauf/manut/cab/réex)
- ▶ Pour l'obtention de l'examen de tri (cabine et chauffeurs) :
- ▶ 3 RC si obtention du tri dans les 2 mois
- ▶ 2 RC si obtention du tri dans les 4 mois
- ▶ 1 RC si obtention du tri dans les 6 mois

## ■ COMMISSION DE SUIVI :

Pour la CFDT, il sera essentiel que nous puissions très rapidement faire un point sur la réorganisation. Certains cas particuliers seront à accompagner car nous constatons que quelques collègues ne parviennent pas à « encaisser » cette charge de travail supplémentaire. Il est important que nous leurs permettions de continuer à exercer leur métier (qu'ils apprécient) en ajustant la charge de travail. Là aussi, n'hésitez pas à réagir et ne restez pas isolés.

## ■ SERVICES ARRIÈRE :

Face aux inégalités constatées entre les agents de production (facteurs, ...) et les services arrière au niveau de la prime d'équipe par exemple, la CFDT avait revendiqué « un geste » de la direction. Ce fut difficile mais **nous avons obtenu le paiement de 2 RC pour valoriser leur travail au quotidien** qui participe pleinement aux résultats de la PDC !

Rapidement, la CFDT souhaitera ouvrir le chantier de l'organisation de la mutualisation des services arrière, pour que le personnel ne soit pas les bouche-trous de service ! Nous voulons qu'ils soient formés sur tous les chantiers sur lesquels ils interviennent, et que demain, on puisse traiter de la reconnaissance de leurs qualifications à travers des promotions.

## ■ ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

Du 16 au 20 novembre, l'ensemble des postiers ont été appelés à élire leurs représentants au Conseil d'Administration. La CFDT ressort confortée de ce scrutin en se positionnant comme **2ème organisation** à la Poste avec **une progression de (+ 4,52) par rapport aux élections CA de 2010 ! Elle obtient également un deuxième siège (CFDT/CGT/SUD 2 sièges et FO 1 siège).**

Le choix qui a été fait cette année sera déterminant quant au futur qu'il faudra construire avec des organisations responsables et conscientes de la réalité, capables de se battre pour que chaque postier ait un avenir ... à la Poste.

**Depuis l'annonce du projet, nous sommes assez inquiets face aux choix de la direction. En effet, nous regrettons la forme avec laquelle des collègues ont dû accepter une nouvelle organisation du travail sans que cela corresponde à leur volonté (mixte – remise à Buzenval) La CFDT n'attendra pas très longtemps pour réagir après la mise en place s'il apparaissait, comme nous le craignons, que la charge de travail mais aussi que les parcours (jours faibles) ne garantissent pas le « maintien d'une bonne santé au travail »**

**C'est pourquoi, la CFDT restera très exigeante et souhaitera avoir une vision exhaustive de l'effectif (CDD, apprentis, contrats pro) afin de pouvoir gérer de manière prévisionnelle les possibilités d'embauche, sur le site ou de suivi grâce au vivier afin de garantir au mieux l'effectif nécessaire !**