



SYNDICAT FRANCIEN
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

UNE RÉORGANISATION A VITESSE RÉDUITE

Depuis le lancement du projet de réorganisation la CFDT n'a cessé de revendiquer le report de la mise en place de la réorganisation du site de Chanteloup. Suite à nos interventions auprès de votre Direction de l'Etablissement et de la DSCC 78 c'est désormais chose faite :

La réorganisation de la PDC Chanteloup est repoussée de 2 mois !

Comme nous l'avons expliqué dans notre tract du mois d'octobre, le calendrier était trop serré avec à peine 5 mois pour mener une co-construction, mettre en place des groupes de travail et avoir un dialogue social de qualité. Il était également inconcevable pour la CFDT de commencer la réorganisation de Chanteloup PDC sans avoir "finalisé" et assuré le bon fonctionnement de celle de Saint Germain.

Un propos qui a joué en votre faveur, puisqu'il s'est révélé juste ! Vu la situation actuelle du site de Saint Germain il est plus que nécessaire d'apporter un suivi post réorganisation.

Vient s'ajouter à cela la problématique « Quadéo » dont vous êtes malheureusement victime. En effet, La Poste ne semble pas avoir de réelles solutions face au retrait définitif, pour causes d'incendie, des Quadéo de 1^{ère} et 2^{ème} génération, de vision sur les retours annoncés des Quadéo de 3^{ème} génération.

Les Staby qui sont aussi fabriqués par le constructeur de Quadéo, LIGIER, semblent faire les frais de ce dysfonctionnement, puisque les livraisons sont retardées. Le Staby étant le moyen de substitution priorisé, ce « couac » complique fortement la mise en place des réorganisations sur l'ensemble du département.

Face à notre détermination et nos arguments, la Direction de l'Etablissement n'avait pas d'autre choix que de devoir repousser cette réorganisation.

2 mois ce n'est pas assez diront certains mais c'est toujours mieux que rien répondons nous, surtout quand cela c'est fait sans conflit.

La CFDT reste tout de même très vigilante sur le déroulement de cette réorganisation, il ne s'agit pas de repousser pour mieux sauter ! nous attendons de la Direction de l'Etablissement des engagements notamment en matière de communication, de dialogue et d'écoute avec les Organisations Syndicales mais surtout avec l'ensemble du personnel, du facteur à l'encadrant.

LA CFDT, C'EST FAIRE.

